

Исследования проводились в КСУП «им. Жукова» Брагинского района Гомельской области. Было сформировано 5 групп: I группа (n=2) с продолжительностью сухостойного периода до 30 дней, II (n=12) – 31-50 дней, III (n=160) – 51-70, IV группа (n=10) – 71-90 и V группа (n=2) – 90 и более дней. Исследованиями установлено, что наиболее высокая молочная продуктивность наблюдается у коров, продолжительность сухостойного периода которых составляла от 51 до 70 дней. Их удой составил 4456 кг, что выше на 757 кг или на 20,5% ($P < 0,05$), чем у коров с продолжительностью сухостойного периода 90 и более дней, и на 686 кг или 18,2% выше, чем у коров с продолжительностью сухостойного периода до 30 дней. Кроме того, животные III опытной группы превзошли животных II и IV опытных групп по удою на 17,3% и 4,3% соответственно. Содержание жира у коров III и IV групп составило 3,72 и 3,69%, что выше по сравнению с показателями коров I группы соответственно на 0,06% и на 0,03%, у коров II группы – на 0,05 и 0,02 % и у коров V группы – на 0,07 и 0,04% . Содержание молочного жира у коров III группы было 166,2 кг, выше, чем у коров I группы на 28,2 кг, или на 20,4%, и больше по сравнению с показателями животных V группы на 31,2 кг, или на 23,1% ($P < 0,05$).

В результате исследований установлено, что наивысший уровень молочной продуктивности отмечается у животных с продолжительностью сухостойного периода от 51 до 70 дней.

УДК 338.432

ЗАНЬКО А.С., студентка

Научный руководитель **ДЕРЖАВЦЕВА Е.П.**, ст. преподаватель

УО «Белорусская государственная сельскохозяйственная академия»,
г. Горки, Республика Беларусь

АНАЛИЗ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

Современная аграрная политика повышает роль оплаты труда в системе трудовых отношений между работодателями и наемными работниками предприятий. В настоящее время очень сложно эффективно организовать оплату и нормирование труда в хозяйстве, чтобы обеспечивался более быстрый рост производства и производительности труда по сравнению с увеличением заработной платы. Оплата труда занимает особое место в структуре социально-трудовой сферы и приоритетах социальной политики Республики Беларусь. Это важнейший рычаг повышения заинтересованности работников в результатах труда, его производительности, увеличения объема производства продукции, повышения ее качества и снижения себестоимости.

Для определения влияния факторов на размер фонда заработной платы можно использовать корреляционный анализ при условии, что

имеется достаточное количество наблюдений относительно фонда зарплаты и влияющих на него факторов. Нами были обработаны данные по молокоперерабатывающим предприятиям Витебской области. В корреляционную модель были включены следующие факторы: y – фонд заработной платы работников, млн.руб./чел.; x_1 – фондовооруженность, млн.руб./чел.; x_2 – чистая прибыль на 1 работника, млн.руб./чел.; x_3 – годовая производительность труда, млн.руб./чел. В результате проведенных расчетов было получено следующее уравнение регрессии:

$$y=12,721 - 0,033x_1 - 0,027x_2 + 0,051x_3$$

Коэффициенты уравнения показывают количественное воздействие каждого фактора на результативный показатель при неизменности других. В данном случае можно сделать следующий вывод: при увеличении фондовооруженности на 1 млн.руб./чел. фонд заработной платы работников уменьшается на 0,033 млн.руб./чел. При увеличении чистой прибыли, приходящейся на одного человека, на 1 млн.руб./чел., фонд заработной платы работников уменьшается на 0,027 млн.руб./чел. При увеличении годовой производительности труда на 1 млн.руб./чел. фонд заработной платы работников увеличивается на 0,051 млн.руб./чел. Коэффициент детерминации равен 0,77, следовательно, выбранные факторы на 77 % формируют результативный показатель. Полученные выводы несколько расходятся с экономической логикой анализируемых показателей, что будет устранено в дальнейших исследованиях с использованием коэффициента практичности на основе учета практики анализа и логических рассуждений.

УДК 637.12.04

ЗАХАРЕНКО Н.В., студентка

Научный руководитель **ШАМИЧ Ю.В.**, канд. с.-х. наук, доцент

УО «Витебская ордена «Знак Почета» государственная академия ветеринарной медицины», г. Витебск, Республика Беларусь

ВЛИЯНИЕ СЕЗОНА ОТЕЛА НА МОЛОЧНУЮ ПРОДУКТИВНОСТЬ КОРОВ

Сезон отела на молочной продуктивности отражается как результат воздействия на организм коров кормовых, климатических и прочих совокупных внешних условий, характерных для того или иного времени года. Однако практика передовых хозяйств и опытные данные показывают, что сезон отела почти не влияет на величину удоя, если создана прочная кормовая база и имеется возможность обеспечить бесперебойное и полноценное кормление коров. При неравномерном кормлении коров в