

УДК 349.2

БЕРНАТОВИЧ А.В., студент

Научный руководитель **СЕВЕРЦОВА Т.В.**, ст.преподаватель

УО «Белорусская государственная сельскохозяйственная академия»,

г.Горки, Республика Беларусь

ОТПУСК ЗА НЕНОРМИРОВАННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ КАК ВИД ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА

Трудовое законодательство Республики Беларусь предусматривает предоставление дополнительного отпуска для отдельных категорий работников за работу с ненормированным рабочим днем продолжительностью до семи календарных дней.

Определение ненормированного рабочего дня содержится в ст.158 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК). Так, ненормированный рабочий день - особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут при необходимости эпизодически по письменному или устному приказу (распоряжению), постановлению нанимателя или по своей инициативе с ведома нанимателя или уполномоченного должностного лица нанимателя выполнять свои трудовые обязанности за пределами установленной нормы продолжительности рабочего времени. Возможная в связи с этим переработка сверх нормы рабочего времени не является сверхурочной работой.

Правовую основу о предоставлении названного отпуска кроме ТК составляют нормы Постановления Совета Министров Республики Беларусь от 10.12.2007 г. №1695 «О категориях работников, которым не устанавливается ненормированный рабочий день» (это работники-совместители, работники со сдельной оплатой труда, работники, которым установлен суммированный учет рабочего времени и т.д.), Постановления Совета Министров Республики Беларусь от 18.03.2008 г. №408 «О предоставлении дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день» (далее – Постановление №408).

Так, Постановление №408 рекомендует в бюджетных организациях предоставлять дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день за счет внебюджетных средств отдельным категориям работников согласно приложению и перечню, содержащимся в данном постановлении.

Следует отметить, что в Постановлении №408 не установлена четкая продолжительность названного отпуска, а только указан предлагаемый интервал продолжительности. Каждому нанимателю необходимо в своем коллективном договоре уточнить категории работников с ненормированным рабочим днем согласно перечню и зафиксировать точную продолжительность соответствующего отпуска.

Таким образом, трудовое законодательство предоставляет названный отпуск для установления компенсации продолжительной работы с ненормированным рабочим днем.