

УДК 349

ВАРЕНКОВА А.А., студент

Научный руководитель **СЕВЕРЦОВА Т.В.**, ст. преподаватель
УО «Белорусская государственная сельскохозяйственная академия»,
г. Горки, Республика Беларусь

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ДЛЯ РАБОТНИКОВ С ОБЩЕЙ ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

В Республике Беларусь создана достаточная нормативная база, направленная на регулирование внутреннего трудового распорядка и укрепление дисциплины труда. Она состоит из актов общего назначения, типовых правил внутреннего трудового распорядка рабочих и служащих предприятий и организаций и локальных нормативных актов.

К актам общего назначения относят: Трудовой Кодекс Республики Беларусь, Декрет Президента Республики Беларусь от 26.07.1999 г. №29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины», Декрет Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 г. №5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций», Типовые правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные Постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 5.04.2000 г. №46. Типовые правила являются образцом для разработки местных правил внутреннего трудового распорядка.

Кроме названных нормативных правовых актов дисциплина труда регулируется и на местном локальном уровне. Здесь ее регулируют правила внутреннего трудового распорядка, штатное расписание, должностные инструкции работников, графики работ (сменности), графики отпусков, положения и инструкции по охране труда и технике безопасности, коллективные договоры, соглашения. Местные должностные инструкции должны быть разработаны на основе примерных инструкций и Квалификационного справочника должностей служащих и утверждены каждым нанимателем.

Графики работ (сменности) также регулируют трудовую дисциплину у нанимателя. Они применимы, например, в непрерывно действующих организациях.

Графики отпусков также должны быть разработаны и утверждены до 5 января каждого года. Они утверждаются нанимателем по согласованию с профсоюзом.

Таким образом, в Республике Беларусь создана надлежащая правовая база по регулированию и укреплению дисциплины труда. Однако на наш взгляд в ней особое место должно отводиться коллективному договору, в котором необходимо должным образом прописывать дополнительные меры поощрения работников с целью укрепления трудовой дисциплины и большей заинтересованности работников в результатах труда.