

УДК 349.2

**ВЕГЕРО Д.Е.**, студент

Научный руководитель **СЕВЕРЦОВА Т.В.**, ст.преподаватель  
УО «Белорусская государственная сельскохозяйственная академия»,  
г. Горки, Республика Беларусь

## **ПОНЯТИЕ ВЫХОДНОГО ПОСОБИЯ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ И ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ЕГО ВЫПЛАТЫ**

Трудовой кодекс Республики Беларусь (далее – ТК) предусматривает выплату увольняемым работникам выходного пособия с целью минимальной компенсации ухудшившегося положения работника в связи с увольнением.

Так, выходным пособием считается денежная сумма, выплачиваемая работнику при увольнении по определенным основаниям. Основания для его выплаты и размер установлены ТК и иными актами законодательства, коллективным договором, соглашением. Рассмотрим основания, перечисленные в ст. 48 ТК:

- выходное пособие в размере не менее двухнедельного среднего заработка - при прекращении трудового договора по основаниям, указанным в п. 5 ч. 2 ст. 35 ТК (увольнение за отказ от работы в связи с изменением существенных условий труда...), п.п. 2 и 3 ст. 42 ТК (увольнение, когда состояние здоровья или недостаточная квалификация препятствуют дальнейшему выполнению работы), п.п. 1 и 2 ст. 44 ТК (в случае призыва работника на воинскую службу или восстановление на работе ранее уволенного работника), а также при расторжении трудового договора в связи с нарушением нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, трудового договора (ч. 3 ст. 48 ТК);
- выходное пособие в размере не менее трехкратного среднемесячного заработка - при прекращении трудового договора по п. 1 ст. 42 ТК (в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата работников, прекращением деятельности индивидуального предпринимателя);
- выходное пособие в размере не менее трех среднемесячных заработков - при расторжении трудового договора с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером в связи со сменой собственника имущества новый собственник обязан выплатить указанным работникам;
- другие основания, предусмотренные ТК.

Таким образом, размеры выходного пособия, установленные ТК, минимальные. Их можно увеличивать коллективным договором или соглашением. Кроме этого, локальными нормативными актами могут быть установлены дополнительные основания, при наступлении которых работнику выплачивается выходное пособие и соответственно определяется размер такого выходного пособия.

УДК 349.2