

**ГОРДЕЙЧУК Ю.В.**, студент

Научный руководитель **СЕВЕРЦОВА Т.В.**, ст.преподаватель

УО «Белорусская государственная сельскохозяйственная академия»,

г. Горки, Республика Беларусь

## **ПОНЯТИЕ И ВИДЫ СРОЧНЫХ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ**

В трудовом законодательстве Республики Беларусь существует понятие «срочный трудовой договор». Срочный трудовой договор – это разновидность трудового договора, отличительной особенностью которого является то, что он заключен на определенный срок и соответственно может быть расторгнут по установленным дополнительным основаниям.

С течением времени в Трудовой кодекс Республики Беларусь (далее – ТК) вносятся изменения. Так, согласно последней редакции ТК, в ст. 17 установлены следующие виды срочных трудовых договоров:

- контракт (от 1 года до 5 лет);
- трудовой договор до 5 лет;
- на время выполнения обязанностей временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с ТК сохраняется место работы;
- на время выполнения определенной работы;
- на время выполнения сезонных работ (до 6 месяцев).

Срочные трудовые договоры применимы, когда трудовые отношения не носят постоянного характера, исходя из особенностей предстоящей к выполнению работы. Контракт - трудовой договор, заключаемый в письменной форме на определенный в нем срок, содержащий особенности по сравнению с общими нормами законодательства о труде и предусматривающий конкретную минимальную компенсацию за ухудшение правового положения работника.

Трудовой договор на время выполнения определенной работы заключается в случаях, когда нельзя точно определить время, необходимое для завершения работы. Если основной работник находится в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, то с лицом, принимаемым на его место, заключается срочный трудовой договор на время выполнения обязанностей временно отсутствующего работника.

Сезонные работы в Беларуси в силу климатических особенностей не длятся более 6 месяцев. Отсюда и срок трудового договора с сезонными работниками – не более 6 месяцев.

Таким образом, ТК предусматривает достаточное количество вариаций срочных трудовых договоров, применяемых для урегулирования трудовых отношений. Однако следует помнить всегда, что срочные трудовые договора ухудшают правовое положение работника, так как лишают его права увольнения по желанию работника и по истечению срока может быть уволен без обоснованной причины.

УДК 177.61