

УДК 349.2

**ДОСТАНКО Е.Н.**, студент

Научный руководитель **СЕВЕРЦОВА Т.В.**, ст.преподаватель  
УО «Белорусская государственная сельскохозяйственная академия»,  
г. Горки, Республика Беларусь

## **О ПРИВЛЕЧЕНИИ РАБОТНИКОВ К РАБОТЕ В ВЫХОДНЫЕ ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ**

Действующее трудовое законодательство Республики Беларусь устанавливает, что в Республике Беларусь существует понятие выходного праздничного дня. Рассмотрим, какие дни попадают под названное определение и как осуществляется привлечение работников к работе в названные дни.

Так, согласно Указу Президента Республики Беларусь от 26.03.1998 г. №157 «О государственных праздниках, праздничных днях и памятных датах в Республике Беларусь», государственными праздниками, объявленными выходными днями, являются День победы (9 мая) и День Независимости Республики Беларусь (3 июля). Кроме этого, к праздничным выходным и дням общереспубликанского значения, также объявленным выходными, относят Новый год (1 января), День женщин (8 марта), Праздник труда (1 мая) и День Октябрьской революции (7 ноября). Существуют также религиозные праздники, которые в Республике Беларусь объявлены выходными днями: православное Рождество (7 января), Радуница (по календарю православной конфессии) и католическое Рождество (25 декабря). Таким образом, выходных праздничных дней девять.

Привлечение работников к работе в названные дни осуществляется согласно нормам Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК). В соответствии со ст. 147 ТК работа не производится в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими. В государственные праздники и праздничные дни допускаются работы, приостановка которых невозможна по производственно-технологическим условиям (непрерывно действующие организации), работы, вызванные необходимостью постоянного непрерывного обслуживания населения, организаций, а также неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы.

Компенсация работы в выходной праздничный день осуществляется согласно ч. 4 ст. 69 ТК. Если работа в государственные праздники и праздничные дни выполнялась сверх месячной нормы рабочего времени, работнику по его желанию помимо доплаты предоставляется другой неоплачиваемый день отдыха.

Вместе с тем, нанимателю допустимо в коллективном договоре предусмотреть дополнительную компенсацию работы в выходной праздничный день, например, в виде двойной оплаты. Такая норма не ухудшит положение работника, а наоборот улучшит, что не запрещено законом.