

УДК 636.2.034

РЫЖИКОВ Н.О., студент

Научный руководитель **БУКАС В.В.**, канд. с.-х. наук, доцент

УО «Витебская одена «Знак Почета» государственная академия ветеринарной медицины», г. Витебск, Республика Беларусь

ОБРАЗОВАНИЕ КАК ОСНОВНОЙ ФАКТОР УСТОЙЧИВОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

Главный фактор экономического роста – научно-техническая революция, которая выступает одновременно и главным фактором возникновения безработицы. Экономическая эффективная реализация достижений научно-технического прогресса невозможна без абсолютного высвобождения рабочей силы. В этой связи представляет особый интерес выявление закономерности между образованием потенциального работника и его востребованностью на современном рынке труда.

Во взаимовлиянии образования и безработицы можно выделить два аспекта: 1) взаимосвязь уровня образования и вероятность перехода в категорию безработного; 2) взаимосвязь между уровнем образования и длительностью нахождения в состоянии незанятости.

Взаимосвязь первого аспекта обусловлена тем, что вероятность потери работы у людей с высокой квалификацией мала, и наоборот. Если говорить про второй аспект, можно утверждать, что работодатель в первую очередь оценивает профессиональные качества потенциального работника и, безусловно, окончательный выбор сделает в пользу соискателя, чья квалификация окажется выше.

Анализ трех групп безработных, дифференцированных по уровню образования, показал, что на 1 января 2016 численность безработных с общим средним, профессионально-техническим и высшим образованием составила соответственно 12864:13633:6240 человек (по данным Министерства труда и социальной защиты РБ). Таким образом, повышение уровня образования обратно пропорционально востребованности на рынке труда.

Согласно данным Национального статистического комитета Республики Беларусь за февраль 2016 года, оплата труда рабочих и служащих составила 6653 тыс. руб., а руководителей и главных специалистов - 8740 тыс. руб. в среднем по стране. На наш взгляд, выявлена прямая связь между уровнем образования и размером оплаты труда.

Таким образом, можно предположить, что человек с высоким уровнем квалификации легче адаптируется к изменениям и инновациям в производстве, что способствует увеличению уровня занятости и экономической активности определенной части трудоспособного населения. Выявленные тенденции в совокупности положительно отразятся на повышении производительности труда, и, как итог, будут способствовать росту экономической безопасности и стабильности государства в целом.