УДК 349.2
САПЁЛКО Е.А., студент
Научный руководитель **СЕВЕРЦОВА Т.В.,** ст. преподаватель
УО «Белорусская государственная сельскохозяйственная академия,
г. Горки, Республика Беларусь

УВОЛЬНЕНИЕ ПО СОГЛАШЕНИЮ СТОРОН

В соответствии со ст. 37 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК), трудовой договор, заключенный на неопределенный срок (п. 1 ст. 17), а также срочный договор может быть в любое время прекращен по соглашению сторон. Этим законодатель ограничил срочные трудовые договоры от договоров, заключенных на время выполнения определенной работы выполнения обязанностей временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством сохраняется место работы выполнения сезонных работ. Несмотря на особенности, предопределившие выделение трудовых договоров, обязательных п. 3-5 ч. 1 ст. 17 ТК в качестве самостоятельных договоров, все они — разновидности срочного трудового договора.

Отсюда следует: если законодатель установил правило о допустимости по соглашению сторон срочного трудового договора, это правило действует в отношении любой разновидности срочного трудового договора, поскольку иное не установлено законодательством.

В соответствии со ст. 37 ТК, при достижении договоренности между работником и нанимателем на прекращение трудового договора по соглашению сторон договор прекращается в срок, определенный сторонами. Аннулирование такой договоренности может иметь место лишь при взаимном согласии нанимателя и работника, которое необходимо подтвердить в письменной форме.

Для прекращения трудового договора по ст. 37 ТК необходимо наличие двух условий: 1) достижение нанимателем и работником договоренности о прекращении трудового договора по соглашению сторон; 2) определение сторонами трудового договора срока, с которого прекращается трудовой договор.

С инициативой о прекращении трудового договора по ст. 37 ТК может выступать как работник, так и наниматель. Достигнутая сторонами договоренность о прекращении трудового договора на основании ст. 37 ТК может быть совершена как в устной, так и в письменной форме.

В случае возникновения спора письменная форма соглашения служит доказательством того обстоятельства, на которое ссылается истец. Польку иное не установлено законодательством, устная договоренность может подтверждаться свидетельскими показаниями либо иными доказательствами.

Таким образом, ТК устанавливает одно из оснований расторжения для любого вида трудового договора как соглашение сторон, которое удобно в применении для прекращения трудовых отношений.

РЕПОЗИТОРИЙ УО ВГАВМ