

УДК 331.101.262

КОЗАК А.В., студентка

Научный руководитель **СТАНКЕВИЧ И.И.**, старший преподаватель
УО «Белорусский государственный аграрный технический университет»,
г. Минск, Республика Беларусь

АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В ОАО «ГАСТЕЛЛОВСКОЕ»

Трудовые ресурсы представляют собой часть населения страны, обладающую совокупностью физических возможностей, знаний и практического опыта для работы в народном хозяйстве. Они включают трудоспособное население в возрасте от 16 до 55 лет для женщин и от 16 до 60 лет для мужчин, а также лиц старше и моложе трудоспособного возраста, фактически занятых в народном хозяйстве (работающие пенсионеры и школьники). Трудовые ресурсы представляют собой важный фактор производства, рациональное использование которого обеспечивает повышение уровня производства сельскохозяйственной продукции и его экономической эффективности. В условиях конкуренции одной из главных целей предприятий становится повышение производительности труда, прежде всего, за счет инвестиций в персонал. Управление персоналом предусматривает проведение анализа трудовых ресурсов.

Проанализировав эффективность использования трудовых ресурсов ОАО «Гастелловское» с помощью таких показателей, как трудоемкость продукции и производительность труда за 2011-2013 гг., можно сделать вывод, что производительность труда за данный период возросла в 3,5 раза, а трудоемкость продукции снизилась на 71,5 %. За аналогичный период произошли следующие изменения: среднесписочная численность работников предприятия увеличилась на 3%, фонд заработной платы увеличился в 2,9 раза, отработанное количество чел.-ч. увеличилось на 4,76 %.

На данном предприятии наибольший удельный вес занимает персонал с общим средним образованием, наибольший удельный вес имеет персонал в возрасте 40-49 лет.

В 2013 г. было произведено валовой продукции сельского хозяйства на одного работника, занятого в сельскохозяйственном производстве, на 220,5 % больше по сравнению с 2011 г., на 1 чел.-час — на 215,3 %.

Основными направлениями развития ОАО «Гастелловское» являются: совершенствование материального стимулирования труда работников, направленное на повышение мотивации работников и соответственно производительности труда; увеличение выпуска продукции за счет повышения уровня обеспеченности работниками; рост технико-экономического уровня производства за счет внедрения нового современного оборудования, преимущество которого выражается в более рациональном использовании и расходе сырьевых и других ресурсов, в повышении качества выпускаемой продукции.