

УДК 316.6:331.101.64

ПОЛИВЕНОК И.А., студентка

Научный руководитель **КУЛЬКО Е.И.**, ст. преподаватель

УО «Белорусская государственная сельскохозяйственная академия»,

г. Горки, Республика Беларусь

СТРУКТУРА СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО КЛИМАТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Формирование благоприятного социально-психологического климата (СПК) трудового коллектива является одним из важнейших условий борьбы за рост производительности труда и качество выпускаемой продукции. Он может оказывать как позитивное, так и негативное влияние на самочувствие, настроение, мотивацию и продуктивность деятельности его членов. Он является показателем уровня социального развития коллектива.

Социально-психологический климат является комплексной психологической характеристикой, отражающей состояние взаимоотношений и степень удовлетворенности сотрудников различными факторами жизнедеятельности. Основными факторами социально-психологического климата называют отношения людей и условия совместной деятельности. Трудовой коллектив является основной ячейкой общества, которая объединяет всех работников предприятия, учреждения, организации для достижения определенной конкретной цели их совместной трудовой деятельности. На СПК в коллективе огромное влияние оказывают условия труда, безопасность во время выполнения работ, а также личные отношения с участниками коллектива. Климат коллектива представляет собой преобладающий и относительно устойчивый психический настрой коллектива, который находит многообразные формы проявления во всей его жизнедеятельности.

Важнейшей проблемой в определении социально-психологического климата являются факторы, которые его формируют. Наиболее важными факторами, определяющими уровень психологического климата производственного коллектива, являются личность руководителя и система подбора и расстановки административных кадров, а также личностные качества руководителя, стиль и методы руководства, авторитет руководителя, а также индивидуальные особенности членов коллектива.

Существенным элементом в общей концепции социально-психологического климата является характеристика его структуры. В СПК становится очевидным наличие двух основных подразделений - отношения людей к труду и их отношения друг к другу.

Большое влияние на социально-психологический климат в коллективе оказывает стиль руководства коллективом. От стиля деятельности руководителя, его поведения, внешнего вида и самочувствия зависит настроение всего коллектива, его трудоспособность и достижение успеха. Нельзя рассчитывать на то, что необходимые отношения в коллективе возникнут сами собой, их надо сознательно формировать.