

УДК 631.15.017.1

АЙМАМЕДОВ М.С., студент (Туркменистан)

Научные руководители: **Базылев М.В.**, **Линьков В.В.**, кандидаты с.-х. наук, доценты

УО «Витебская ордена «Знак Почета» государственная академия ветеринарной медицины», г. Витебск, Республика Беларусь

ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА НА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ

Современное состояние научной организации труда является производной от достижений научно-технического прогресса, передового опыта и комплексного (системного) подхода в осуществлении процесса взаимодействия ресурсной базы производства (предметов и средств труда), а также – следующих основных условий: уровня хозяйствования, направленности и специализации производства, использования эффективных способов мотивации и сверхмотивации в деятельности трудового коллектива. При этом, организация труда на агропредприятии может носить атрибутивный и функциональный смысл. При атрибутивном смысле используется определенный порядок осуществления трудового процесса, а при функциональном – происходит установление непосредственного порядка (последовательности этапов, алгоритма) осуществления трудового процесса. Содержание организации труда в условиях агрохозяйства включает следующие ее составные части: разделение труда; унификацию и кооперацию труда; организацию рабочих мест; организацию инфраструктурного обслуживания данных рабочих мест; использование особых приемов и методов труда, связанных с узкой специализацией процессов производства; установление и доведение до исполнителей эффективных норм затрат труда; создание благоприятных условий труда; подбор, подготовку и повышение квалификации кадров; установление порядка оплаты труда и материального стимулирования высококачественного труда; осуществление планирования, учета дисциплины. Таким образом, кратко (тезисно) сформулированные основы организации труда на сельскохозяйственном предприятии могут быть представлены отдельными особенностями организационно-управленческого плана, когда должны использоваться такие универсальные принципы, как приемы вычленения обособленных операций, совершенствование их после проведения анализа, принципы комплексности и оптимальности. Прикладная научно-производственная математика рекомендует в этом плане использование целого ряда методологических подходов в научной организации труда, таких как, например: разбросанный поиск (метод генерации разнообразных решений); случайного поиска; комбинированных решений. Практика показывает, что использование научнообоснованной организации труда на сельскохозяйственном предприятии позволяет значительно улучшить взаимодействие форм и методов процессов труда, приводя ее в соответствие с существующим уровнем передовой техники и технологий.