доением в стойлах в молокопровод и использовании охладителя молока УМ-5000 и лавсанового фильтрующего элемента для очистки.

Анализ динамики бактериальной обсемененности по месяцам года позволяет отметить, что как в 1-й группе, так и во 2-й группе этот показатель был наименьшим в летние месяцы, а наибольшим в зимние месяцы года.

Экономическая оценка разных технологий доения и первичной обработки молока показала, что рентабельность во 2-й группе на 7,7 п.п. выше, чем во 2-й группе.

Заключение. Таким образом, применение технологического оборудования для доения и первичной обработки молока на МТК № 4 (2-я группа) позволяет уменьшить содержание соматических клеток в молоке коров на 62 тыс./см³, или 18,7% (при P<0,05), бактериальную обсемененность — на 30 тыс. КОЕ/см³, или на 25,2% (при P<0,05) и является экономически целесообразным по сравнению с животными, содержащимися на МТФ № 1 (1-я группа).

Питература. 1. Карпеня, М. М. Технология производства молока и молочных продуктов: учебное пособие / М. М. Карпеня, В. В. Шляхтунов, В. Н. Подрез. — Минск: Новое знание; Москва: ИНФРА, 2014. — 410 с. 2. Карпеня, М. М. Содержание соматических клеток и бактериальная обсемененность молока коров при разных условиях его получения и первичной обработки / М. М. Карпеня, А. М. Карпеня, В. Н. Подрез // Ученые записки УО «Витебская ордена «Знак Почета» государственная академия ветеринарной медицины»; ред. Н.И. Гавриченко [и др.]. — Витебск, 2017. — Т. 53, вып. 1. — С. 217—219. 3. О фильтрах: назначение и технические характеристики [Электронный ресурс]. — Режим доступа: https://milk-filter.ru/production/. — Дата доступа: 10.11.18. 4. Тимошенко, В. Н. Перспективы развития молочного скотоводства в Республике Беларусь / В. Н. Тимошенко, А. А. Музыка, А. А. Москалев // Передовые технологии и техническое обеспечение сельскохозяйственного производства: материалы Междунар. науч.-практ. конф., Минск, 30-31 марта 2017 г. — Минск: БГАТУ, 2017. — С. 15—20.

УДК 338.43.01

ПАЦОВСКИЙ И.А., магистрант

Научный руководитель – **ДЕВЯТЫХ С.Ю.**, канд. психол. наук, доцент УО «Витебская ордена «Знак Почета» государственная академия ветеринарной медицины»,

г. Витебск, Республика Беларусь

ТЕАНСКАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ И ЕЕ ПРИМЕНЕНИЕ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ АГРАРНОГО СЕКТОРА КНДР

Введение. При этом управление предприятием обычно рассматривается как процесс воздействия определенный коллектив работников. Цель такого воздействия - достижение уставных целей предприятия. Управление предприятиями, в том числе, предприятиями аграрного сектора, в КНДР имеет свои особенности, которые диктуются, во-первых, доминирующей в стране

системой социалистической собственности на средства производства, в том числе, землю; во-вторых, традиционной конфуцианской системой морали, ориентированной на большую семью с единым руководством.

Материалы и методы исследований. В качестве материала исследования выступали литературные источники, раскрывающие содержание исследуемого метода управления предприятием, данные экономической статистики, позволяющие составить общее представление об эффективности функционирования экономики; методы исследования включали в себя как общенаучные (описание, анализ, синтез), так и частнонаучные, в частности, документальный метод.

Результаты исследований. Одной из важных задач хозяйственного строительства после утверждения социалистических производственных отношений в КНДР являлось рациональное управление экономикой. Без создания системы управления народным хозяйством, отвечающей реальным условиям Кореи, в миг шагнувшей от феодализма к социализму. Такая система была создана в 1961-1962 гг. и получила название Теанской, поскольку впервые была опробована на Тэанском электромеханическом заводе [2].

Согласно Ким Ир Сену, в прежней системе управления предприятием сохранялось немало бюрократических, узковедомственных и эгоистических элементов, в ней не чувствовалась атмосфера взаимного сотрудничества, а в отношениях же между людьми наблюдалась эгоистическая тенденция: «Ты — это ты, а я это я». Поэтому при старой системе работы нельзя было в должной мере выявить активность и творческую инициативу рабочих, людибыли перегружены ненужными делами, а в производстве не могли добиться значительных успехов.

Тэанская система содержала в себе множество элементов коммунистического управления предприятием, поскольку позволяла реализовывать принцип коллективизма в жизни предприятия: «Один за всех, все за одного». При этой системе вышестоящие работники помогают нижестоящим, знающие учат незнающих, все люди по-товарищески помогают друг другу, все цехи тесно сотрудничают между собой [3].

Таким образом, суть Теанской системы заключалась не только в упразднении единоначалия директора, но и в установлении управления предприятием под коллективным руководством наиболее компетентных и социально активных работников (новаторов, передовиков).

Коллективизация сельского хозяйства в основном была завершена в КНДР к 1958 году, однако колхозно-совхозные принципы его устроения в реальных условиях КНДР не показали должного результата [4]. Этому способствовало несколько обстоятельств. Во-первых, в стране из-за гористого характера местности ощущается нехватка земельных ресурсов. Общая площадь сельскохозяйственных составляет немногим более земель территории, а пахотные земли – лишь 16%. В среднем на одного жителя республики приходится 0,12 га обрабатываемых земель, что в 3 – 4 раза чем большинстве европейских меньше, стран. сельскохозяйственные предприятия в этих условиях практически невозможны

[1]. Во-вторых, работа на земле в Корее всегда была семейным делом. Госхозы вели к разрушению традиционной мотивации аграрного труда. С 1965 г. все сельскохозяйственные предприятия были переформатированы в предприятия семейного типа. Поэтому корейские госхозы - это объединения семей-бригад, действующих относительно автономно. Роль руководства госхоза сводится к решению вопросов, требующих значительных коллективных и финансовых усилий (покупка техники, орошение, освоение солончаков) [4]. Сегодня главная отрасль сельского хозяйства КНДР — растениеводство. Доля сельского хозяйства в ВВП составляет 30%. В целом, в благоприятные в климатическом отношении годы страна обеспечивает себя продовольствием и показывает рост сельскохозяйственного производства от 1,5 до 3 процентов, тогда как дефицит продовольствия наблюдается только в климатически неблагоприятные годы [1].

Заключение. Использование в КНДР принципов управления, основанных на Теанской системе, позволило сохранить традиционный семейный тип организации производственных коллективов системе социальнооснованных экономических связей, принципах общенародной на (государственной) собственности, поддерживать традиционную мотивацию труда, нацеленную на самореализацию в труде и систему производственных отношений, построенных на принципах конфуцианства: младшие слушаются старших, старшие заботятся о младших. В неблагоприятных КНДР функционирования аграрного сектора система оказалась эффективной.

Литература. 1. Девятых, С.Ю. Свободные экономические зоны КНДР: ресурсное и правовое обеспечение / С.Ю. Девятых. — Смоленск: Принт-Экспресс, 2018. — 256 с. 2. История революционной деятельности президента Ким Ир Сен.- Пхеньян, 2016. — 568 с. 3. Ким Ир Сен. Сочинения. Том 16 / Ким Ир Сен. - Пхеньян, 1984. — 480 с. 4. Ким Чхан Хо. Очерк корейской истории. В 3-х книгах. Кн. 3 / Ким Чхан Хо.- Пхеньян, 1996. — 308 с.

УДК 636.222.064

ПЕТРОВА Ю.А., магистрант

Научный руководитель — 3AЯЦ O.В., канд. с.-х. наук, доцент

УО «Витебская ордена «Знак Почета» государственная академия ветеринарной медицины», г. Витебск, Республика Беларусь

ГЕМАТОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ЕСТЕСТВЕННАЯ РЕЗИСТЕНТНОСТЬ ЧИСТОПОРОДНЫХ ГЕРЕФОРДСКИХ БЫЧКОВ

Введение. Одним из важнейших показателей, характеризующих физиологическое состояние животных, является кровь. По изменению состава крови можно судить о характере нормальных и патологических процессов, происходящих в организме. Изучение гематологических показателей дает возможность контролировать различные изменения, происходящие в организме животного под воздействием условий кормления и содержания, и связывать эти изменения с их продуктивностью [1].