

Замечен и тот факт, что среди целей выявлены такие, которые непосредственно свидетельствуют о наличии у молодых людей потребности самоутверждения, например, “добиться положения в обществе”, “стать профессионалом”, “заслужить авторитет”, “уважение людей” и т.п.

Таким образом, результаты исследования показывают, что романтические цели и желания у первокурсников преобладают, что говорит о формировании мотивационно-потребностной сферы личности студентов в ситуации выраженной потребности самоутверждения. Видимо, это является значительной проблемой юношеского возраста вообще и нуждается в выработке определенных методов организации педагогической работы со студентами, курсами в частности.

УДК 631.15.65.014.4

## УПРАВЛЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫМ АПК В УСЛОВИЯХ РЕФОРМИРОВАНИЯ

НИКОЛАЙЧИК И.А.  
ВГАВМ

Одним из уязвимых мест в работе агропромышленного комплекса республики, на наш взгляд, является существующая система управления на всех уровнях. За прошедшие 10 лет коренным образом изменились производственные отношения между субъектами хозяйствования, вместо чисто административных методов управления все в большем объеме используют элементы рыночных отношений. При этом структура управления отраслью осталась по сути без изменения, не изменились применяемые методы и функции органов управления. Все это привело к тому, что управляемость агропромышленным комплексом нарушилась и такая сложная система как АПК, вошла в режим саморегулирования. Как следствие этого, резко уменьшился объем производимой продукции (валовая продукция сельского хозяйства в сопоставимых ценах в 2000 г. по сравнению с 1990 г. в колхозах и госхозах сократилась на 46 %, количество занятых в сельскохозяйственном производстве – на 47 %, поголовье коров – на 29 %, крупного рогатого скота – на 47 %, свиней – на 42 % и т. д.). Резко ухудшились экономические показатели работы сельскохозяйственных предприятий. В целом по республике за 2001 год колхозы и совхозы сработали не рентабельно. Уровень убыточности составил 3,1%, в то время как в 1990 году уровень рентабельности составил 42,6 %.

На наш взгляд, во всей системе управления, от производителя и до Министерства сельского хозяйства и продовольствия, необходимо провести структурную перестройку с изменением не только количественного состава органов управления, но, главным образом, их функций.

В настоящее время в области на одно хозяйство приходится 25,4 человека специалистов и руководителей, в 1991 году было 32,1 человека, или их количество уменьшилось на 21 %, в то время как среднесписочная численность работников уменьшилась на 49 %. На одного управленца приходится 5,6 человека, занятых конкретным трудом, в 1991 году это соотношение составило 7,1. С учетом того, что научно-технический прогресс не внес существенных изменений в уровень механизации и автоматизации производственных процессов, а наоборот, этот показатель уменьшился, целесообразно привести структуру управления хозяйств в соответствии с реальной ситуацией. По нашему мнению, в хозяйстве должно работать минимум специалистов, практически должны оставаться руководители подразделений и несколько специалистов в зависимости от специализации хозяйства и объемов производства. Такие службы, как зоотехническая, агрономическая, инженерная, бухгалтерского учета должны быть сокращены до минимума. Необходимость в них на уровне хозяйства (как именно специалистов) отсутствует. Но при этом необходимо существенно изменить функции и состав аппарата районных управлений сельского хозяйства. Из органов надзора и контроля районные службы необходимо превратить в консультационные, по оказанию услуг производителям сельхозпродукции. На уровне районов должны быть созданы агрономические, инженерные, зооветеринарные и другие центры, которые занимались бы профессиональной деятельностью по оказанию услуг хозяйствам, внедрением научных разработок и т.д.

В условиях формирующихся рыночных отношений необходимо иметь профессиональные службы маркетинга. На наш взгляд, центр маркетинговых исследований должен находиться на областном уровне, в районах необходимо иметь 2 – 3 специалиста. Работники маркетинговых служб на основе изучения рынков определяют стратегию развития отрасли и обеспечивают необходимой информацией производителей сельскохозяйственной продукции и районные службы. Областные органы управления должны на профессиональной основе вести кадровую работу, иметь консалтинговые службы. Связано это с тем, что высшая школа пока дает специалистов с низким уровнем управленческой подготовки, а существующая система работы с кадрами строится на явно устаревших подходах. Профессионально подготовленных специалистов в области кадровой работы пока явно недостаточно и, как следствие, современные количественные и качественные методы оценки кадров при выдвижении на новые должности, проведение аттестации работников используются крайне редко. Областной уровень призван защищать интересы производителей перед государством, контролировать финансовые потоки, создавать благоприятную экономическую среду.

При подобном изменении функций, без нарушения существующей вертикали власти, повышается самостоятельность и ответственность производителей сельскохозяйственной продукции, укрепляется роль и

значение районных и областных служб, создается благоприятная рыночная среда при одновременном сокращении аппарата управления.

На наш взгляд, несколько неправильно приняты подходы к реформированию сельскохозяйственных предприятий. В настоящее время к реформированию определены наиболее слабые хозяйства, по Витебской области их отобрано 78. Как правило, их передают в долгосрочную аренду с правом выкупа. Но для того, чтобы их взяли в аренду, надо найти арендатора с довольно-таки приличным капиталом, а таковых оказывается мало. Арендатор, не имеющий свободных финансовых средств, при существующей системе кредитования, вряд ли сможет решить проблемы развалившегося хозяйства.

Следовательно, надо реформировать в полном объеме еще не обанкротившиеся хозяйства, которые имеют достаточно крепкую материально-техническую базу, кадры, удовлетворительную финансовое состояние. В этих условиях толковый хозяин сможет наладить эффективное производство.

УДК 947

## **ОСОБЕННОСТИ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ НЭПА В СФЕРЕ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

ПЛЯЦ О.В., ДИАНОВА Т.Б.

Витебская государственная академия ветеринарной медицины

Каждое государство в процессе исторического развития приобретает опыт экономической деятельности. Изучение отечественной экономической истории, анализ её материальных и идеологических элементов даёт возможность составить реальное представление о наиболее оптимальных путях развития нашего государства в разные периоды его развития.

Значительным поворотом в жизни советского общества, шагом к необходимым коренным изменениям существовавшей системы хозяйствования в 20-е годы стала новая экономическая политика (НЭП). НЭП способствовал выходу молодого советского государства из экономического кризиса. Одним из его основных направлений было становление и развитие крупной промышленности.

Но крупное промышленное производство не могло быть восстановлено в относительно короткие сроки без больших капиталовложений. Более быстрый экономический подъём давало развитие мелкой промышленности. Мелкое производство не требовало крупных материальных затрат на восстановление, специальных запасов сырья, топлива, сравнительно долгое время могло снабжать своим товаром рынок. Поэтому