

УДК 631.158:331.024.8

Некоторые факторы и проблемы реформирования

АПК Витебской области

И.А.Николайчик, Е.И.Бекиш, Витебская государственная академия ветеринарной медицины

Агропромышленный комплекс РБ функционирует в условиях экономического кризиса, инфляционных процессов, искусственного поддержания производства во всех отраслях.

Неуклонно идет разрушение материально-технической базы сельского хозяйства. Парк тракторов за последние 5 лет сократился на 17% (3441 единицу), грузовых автомобилей на 17,1% (2056), зерноуборочных комбайнов на 31%. Снизилась фондообеспеченность, определить темпы снижения которой практически невозможно из-за постоянно проводимой переоценки основных фондов по причине инфляции. В настоящее время обеспеченность хозяйств основными видами техники составляет 40-70% от потребности.

Проводимые реформы в экономике всегда затрагивали судьбы людей, способствовали перетеканию рабочей силы из одной отрасли в другую, вели к повышению или к снижению производительности труда.

Реформирование экономики АПК Витебской области с целью перевода ее на рыночную основу оказало существенное влияние на качественный и количественный состав и эффективность использования трудовых ресурсов села. Идет непрерывный процесс уменьшения численности работников, занятых в сельскохозяйственном производстве. В период с 1991 по 1996 год общее количество работников обслуживающих животноводство сократилось на 10324 человек, или на 24,1%, руководящих работников на 2910 человек, или на 17,9%. Количество работников обслуживающих КРС сократилось на 7134 человек, или на 23%, доярок на 21%, работников обслуживающих свиней на 35%. При этом поголовье КРС сократилось на 28%, коров на 9, свиней на 37% соответственно.

В сложившейся ситуации трудно определить приоритеты - что первично, или уход людей из деревни по причине ухудшающейся социально-экономической ситуации, или выбытие активной части основных и оборотных фондов (техники, продуктивного скота, а иногда и земельных угодий), и следовательно, сокращение рабочих мест.

На наш взгляд, первичным является ухудшение социально-экономической ситуации. Низкий уровень заработной платы, отсутствие элементарных социальных и бытовых услуг повлекли отток рабочей силы из села. Руководителям хозяйств ничего другого не оставалось, как привести в соответствие с трудовыми ресурсами поголовье животных, количество технических средств и других материальных ресурсов.

При рассмотрении данного вопроса необходимо исходить из того, что эти процессы необратимы, реальной возможности увеличить сельское население нет. В истории аграрных отношений последнего столетия такого случая еще не было. Следовательно, дальнейшее увеличение производства сельскохозяйственной продукции возможно только за счет повышения производительности труда. Существенно повысить производительность труда в сельском хозяйстве очень проблематично в ближайшее время. Связано это с тем, что обеспеченность сельскохозяйственных предприятий основными и оборотными фондами сократилась по меньшей мере на 20-25%, произошло старение фондов.

Интенсификация отраслей сельского хозяйства требует и более высокой квалификации управленческих кадров, так как цена принимаемых управленческих решений значительно возрастает. На самом деле ухудшается качественный состав этой категории работающих, что вообще является недопустимым на данном этапе. На должностях главных специалистов хозяйств области работают 24% людей не имеющих высшего образования, главными бухгалтерами работают только 48,3% человек с высшим образованием, главными зоотехниками - 68,4%, главными инженерами - 63,6%.

Проводить социально-экономические реформы, не имея подготовленных кадров - это, в полном смысле слова, катастрофа, что мы и имеем на самом деле.

В сложившихся условиях ведения хозяйства, когда начали оказывать влияние наряду с государственным регулированием и отдельные рыночные механизмы, определяющую роль играет управленческий аспект деятельности на уровне сельхозпредприятий. В частности, определение оптимальной организационной и производственной структуры предприятия, изучение каналов реализации продукции, возможности ее переработки и др. зависят от профессионализма руководства. О правомерности подобных рассуждений свидетельствует опыт работы отдельных хозяйств области. Для примера рассмотрим результаты хозяйственной деятельности колхоза "Дубровка" Оршанского района.

В колхозе за последние пять лет практически недопущено снижение производства валовой продукции, повышается производительность труда, рентабельность производства в 1996 году составила 41,5%. В 1997 году получено 4470 млн. руб. прибыли. Получена урожайность зерновых 49,3 ц/га, картофеля - 200 ц/га, при снижении некоторых показателей работы в отрасли животноводства.

Сообразуясь с конкретными экономическими условиями, а именно с тем, что государство вопреки всякой логике устанавливало очень низкие закупочные цены на животноводческую продукцию, руководство колхоза сосредоточило максимум усилий и средств на развитие отрасли растениеводства.

Такая стратегия позволила сохранить на достаточно высоком уровне развития животноводство и получить максимально-возможную прибыль от растениеводства. Реализовано в 1996 году 2761 т зерна государству при уровне рентабельности 326,7%, льноволокна -138 т при уровне рентабельности -83%. В целом рентабельность растениеводства составила 180%, животноводства - (-25%), а в целом по хозяйству в 1996 году уровень рентабельности составил 65,5%.

В колхозе, начиная с 1983 года, работает цех по изготовлению столярных изделий. В 1996 году четыре человека этого цеха дали прибыль на 79,5 млн. руб. В последние годы введена линия по изготовлению макаронных изделий, рентабельность которой в 1996 году составила 13,7%. В колхозе работает кондитерский цех по выпечке тортов, булочек, вафельных стаканчиков. Рентабельность цеха -12,3%. С 01.10.97 г. введена линия по переработки молока на сыры, творог. Проведенная структурная перестройка производства позволяла даже в этих крайне тяжелых условиях за последние 5 лет построить 42 квартиры. В 1996 году сдан в эксплуатацию спортивно-оздоровительный комплекс с гостиницей и банкетным залом. Ведутся работы по поддержанию на соответствующем уровне и других объектов соцкультбыта.

Такая стратегия развития предприятия дает возможность поддерживать на достаточно высоком уровне и производство продукции животноводства, несмотря на низкий уровень эффективности этой отрасли из-за низких закупочных цен. Тем самым создаются благоприятные условия для увеличения производства и реализации животноводческой продукции при создании эффективной экономической среды (к примеру повышение закупочных цен на молоко в 1997 году).

Заключение. Сокращение численности работников, занятых непосредственно в сельскохозяйственном производстве Витебской области, за последние 5 лет вызвано рядом факторов, в первую очередь, сокращением поголовья животных, количеством применяемых технических средств (автомобилей, тракторов и т.д.), ухудшающейся социально-экономической ситуацией. Восстановить трудовые ресурсы на селе до уровня 1990 года практически невозможно. Следовательно, увеличение производства сельскохозяйственной продукции будет идти в основном за счет роста производительности труда, а это, в свою очередь, потребует дополнительных инвестиций из других отраслей народного хозяйства.

Практика работы отдельных хозяйств области (колхоз "Дубровка" Оршанского, ЗАО "Возрождение" Витебского районов и ряд других) свидетельствует, что и в этих экономических условиях при наличии профессионального управления есть реальная возможность ведения высокоэффективного сельскохозяйственного производства, используя традиционно сложившиеся формы организации труда. Государственная политика регулирования закупоч-

ных цен на сельскохозяйственную продукцию требует существенной корректировки с целью поддержания отраслей животноводства.

УДК 631.15:636.2-053.2

Организация правильного выращивания ремонтных телок - один из путей повышения молочной продуктивности

И.А.Николайчик, Е. И. Бекиш, Витебская государственная академия ветеринарной медицины

В экспериментальной базе "Устье" разводится черно-пестрая порода скота, отличающаяся высокими молочными качествами и достаточной мясной продуктивностью. Молочная продуктивность за 1997 год составила 3006 кг. Внедряя в производство достижения науки и передового опыта, животноводам необходимо поднять продуктивность коров.

Совершенствование стада, в основном, будет осуществляться через быков-производителей, полученных в племенных заводах и положительно оцененных по качеству потомства. Начиная с 1989 года хозяйство включено в работу по выведению белорусского зонального типа черно-пестрого скота. В этих целях отделом разведения и селекции крупного рогатого скота БелНИИЖ совместно со специалистами базы проводится подбор быков-производителей голштинской породы. Для создания высокопродуктивного стада используются быки линии Монтивик Чифтейна. Чтобы избежать стихийного инбридинга, применяется ротация ветвей этой линии.

Дальнейшее повышение продуктивности и улучшение племенных качеств скота будет зависеть от правильной организации интенсивного выращивания телок. Для получения здорового молодняка на каждой ферме необходимо иметь родильное отделение, насчитывающее 10-12 % скотомест от числа коров на ферме. Кроме того на каждой ферме оборудуется несколько боксов (3 x 3,5 м) для отела коров.

За день до отела корову переводят в бокс. Отел происходит без посторонней помощи и продолжается 8-10 часов. В деннике корова с телятком содержится не более 2 дней, при задержке у матери возникает устойчивый рефлекс к телятку. Из денников коров переводят в послеродовую секцию, а телят помещают в профилакторий.

Первые 20 дней телята содержатся в индивидуальных клетках размером 1,2 x 1 x 1 м. Основным кормом в течение первой недели жизни телятка является молозиво. Первое скармливание молозива в производственных условиях производят через 30-60 минут. Выпаивают молозиво через сосковые помпы. Нормально развитые телята выпаиваются молоком матери 10 дней, а ослабленные до 20.