

## ВОПРОСЫ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА (На примерах колхозов Толочинского района Витебской области)

*Старший преподаватель И. А. БОЙКО.*

Дальнейшее повышение производительности труда во всех отраслях народного хозяйства — одна из наиболее важных всенародных задач. Необходимость неуклонного роста производительности труда обусловлена требованиями основного экономического закона социализма. Подъем производительности труда в колхозах выражается в увеличении валовой и товарной продукции в расчете на одного работника, в повышении урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности животноводства.

Для дальнейшего значительного повышения производительности труда в колхозах особо важное значение приобретает улучшение использования трудовых ресурсов, улучшение организации труда и применение прогрессивных способов оплаты труда.

### Использование трудовых ресурсов в колхозах

В общественном хозяйстве колхозов принимают участие трудоспособные мужчины от 16 до 60 лет, женщины от 16 до 55 лет, подростки, престарелые колхозники, рабочие и служащие, проживающие в колхозах. Используя указанные категории работников, колхозы добиваются удовлетворения потребности хозяйства в рабочей силе. Активность колхозников в общественном производстве может быть определена по средней выработке трудодней на одного трудоспособного.

Таблица 1

Средняя выработка трудодней в колхозах Толочинского района<sup>1</sup>

	Трудоспособные			Трудоспособные, занятые в промыш.	Нетрудоспособные	Подростки
	мужчины	женщины	в среднем			
1950	264	202	223	62	103	88
1956	356	232	280	71	113	83

<sup>1</sup> По данным годовых отчетов колхозов района.

Средняя выработка трудодней за указанные годы значительно увеличилась, а колебание ее на одного трудоспособного по колхозам в 1950 году составляло 112—351 трудодень, а в 1956 году 195 — 468 трудодней. Это свидетельствует о повышении трудовой активности колхозников. Однако их труд используется все еще не полностью. Об этом говорит пример колхоза им. Сталина, где на одного трудоспособного колхозника в 1956 году выработано в среднем 438 трудодней.

Особенно недостаточно используется труд женщин. В 1956 году на одну колхозницу в районе было выработано только 232 трудодня, или 65,3% средней выработки за год одним мужчиной. Главной причиной, сдерживающей трудовую активность колхозниц, является недостаточная сеть детских яслей и садов, особенно в напряженный период сельскохозяйственных работ. Из 41 колхоза в 1956 году они работали лишь в 24-х. Известно, что там, где хорошо организуют работу детских яслей и садов, добиваются высокой трудовой активности колхозниц-матерей. В сельхозартели им. Сталина, во всех бригадах которого в 1956 году хорошо работали детские ясли и сады, выработка на трудоспособную колхозницу составила 422 трудодня, т. е. на 82 % превышала выработку на одну трудоспособную колхозницу в среднем по району.

Большие резервы кроются в использовании труда подростков. Несмотря на то, что средняя выработка на одного подростка в колхозах района поднялась с 58 трудодней в 1950 году до 83—в 1956 году, труд подростков используется не полностью. В 1956 году, например, не принимали участия в колхозном труде 877 подростков, что составляет 31,3% их общего количества в колхозах района. В повышении их трудовой активности важная роль принадлежит улучшению организации труда и усилению влияния на подростков школы.

Анализ данных по использованию трудовых ресурсов показывает, что основные затраты труда приходятся на растениеводство, а на долю животноводства падает лишь 24,1% этих затрат. С ростом механизации сельскохозяйственных работ в растениеводстве (полеводстве) все большая часть рабочей силы высвобождается и может быть использована в животноводстве. Выработка на одного трудоспособного колхозника в животноводстве в 1956 году составляла 680 трудодней, а в растениеводстве лишь 253 трудодня. Следовательно, усиление темпов развития животноводства в колхозах района является важным резервом улучшения использования рабочей силы.

Большие затраты трудодней идут на оплату административно-обслуживающего персонала. Интересы улучшения использования рабочей силы требуют дальнейшего сокращения числа административно-обслуживающих работников колхозов и затрат трудодней на их оплату.

Для улучшения использования рабочей силы в колхозах важно преодолеть сезонный характер затрат труда. Сезонность отдельных производственных процессов — объективная особенность сельского хозяйства. Однако сочетание отраслей, сельскохозяйственных культур и их сортов, видов и пород животных, механизация работ позволяют сглаживать резкость проявления сезонности в использовании труда в сельскохозяйственном производстве. Но пока еще этих мер недостаточно, и неравномерность использования труда колхозников в течение года выступает довольно резко. Наибольшие затраты труда в общественном хозяйстве колхозов района имеют место в летний период. В зимние месяцы они сокращаются вдвое. Но и летом труд колхозников используется также неравномерно.

Для преодоления сезонного характера затрат труда необходимо смелее развивать животноводство, а также увеличивать удельный вес посевов картофеля и овощей. Максимальные затраты труда в этих отраслях не совпадают во времени с максимальными затратами его в производстве зерновых культур. Кроме того, дальнейшее расширение посевов картофеля, как и развитие животноводства, крайне необходимо, так как валовые сборы картофеля в районе не покрывают растущих потребностей колхозов, сдерживают развитие общественного животноводства, особенно свиноводства.

Чтобы сократить затраты труда в момент наивысшей потребности в рабочей силе, особенно важно правильно решать вопросы механизации отдельных рабочих процессов. Достигается это с помощью концентрации техники и лучшего ее использования в течение всего рабочего периода. Новый порядок производственно-технического обслуживания колхозов создает для этого благоприятные возможности.

Преодоление сезонного характера труда и улучшение его использования может быть достигнуто также путем организации подсобных предприятий, непосредственно связанных с сельскохозяйственным производством. К ним относятся предприятия по добыче торфа и извести для удобрения полей, производству местных строительных материалов, спрос на которые непрерывно возрастает и в ближайшем будущем не может быть удовлетворен за счет централизованных ресурсов.

В условиях Толочинского района колхозы, которые располагают подсобными предприятиями, обычно достигают более высоких показателей в развитии общественного хозяйства и повышении производительности труда. Создание подсобных предприятий сопровождается также улучшением использования энергетических мощностей колхозов. Так, например, электростанция сельхозартели «18-й партсъезд», которая ночью используется для целей освещения, днем не может быть полностью загружена, ввиду отсутствия подсобных предприятий.

Равномерное проведение строительных работ силами колхозников также способствует улучшению использования запаса труда и преодолению его сезонного характера. Между тем большинство колхозов района ведет строительство путем привлечения рабочей силы со стороны, что удорожает работы и затрудняет использование труда колхозников. Для лучшей организации строительства необходимо организовать в районе межколхозные строительные организации, которые, кроме того, будут содействовать лучшему использованию запаса труда в колхозах.

#### **Организация труда в колхозах.**

Современная сельскохозяйственная техника может быть рационально использована на больших земельных массивах и при значительном количестве работников. Этим требованиям отвечает производственная бригада. Успешная ее деятельность зависит от многих факторов, среди которых очень важное значение приобретает правильное определение размеров бригады и правильное закрепление за ней участков в полях севооборотов.

Вопрос о размерах и составе бригад в растениеводческих отраслях следует решать в каждом отдельном хозяйстве, исходя из учета конкретных условий производства. К ним относятся: уровень механизации основных работ, величина земельных угодий, структура посевных площадей, обеспеченность колхозов рабочей силой и т. д. Однако во многих колхозах Толочинского района распределение колхозников по полеводческим бригадам проводится без учета этих условий. Ничем другим нельзя объяснить то положение, что примерно в 27% колхозов полевод-

ческие бригады по числу их членов оказались слишком мелкими, а в ряде других — необоснованно крупными.

Таблица 2

Размеры полеводческих бригад и качественные показатели работы колхозов  
Толочинского района за 1952—1956 годы<sup>1</sup>

Группы колхозов по размерам полеводческих бригад	Кол-во колхозов в группе	К-во колхозников в бригаде (в среднем)	Урожайность основных с/х культур в % к 1-й группе				Получено валовой продукции (в закупочных ценах 1955 г., в % к 1-й группе)	
			зерновых	картофеля	льна		на I средн. г. раб.	на 100 га угодий
					семян	волокна		
I до 45 человек	9	35	100	100	100	100	100	100
II от 45 до 60 чел.	9	53	114	120	120	121	116	119
III от 61 до 85	16	71	136	129	129	139	133	137
IV свыше 85 человек	7	96	72	87	87	92	98	97

В колхозах, бригады которых состояли из 61—85 человек, валовая продукция и производительность труда за 1951—1956 годы была в среднем на 37,5% выше, чем в колхозах IV группы и на 35% выше, чем в I группе. Отсюда следует, что наиболее рациональными размерами полеводческих бригад по количеству трудоспособных колхозников в колхозах района являются бригады в 61—85 человек. Главное преимущество полеводческих бригад указанного размера состоит в том, что труд здесь используется наиболее продуктивно. В 1956 году, например, в колхозах III-й группы выработка трудодней на одного трудоспособного была на 12% больше, чем в IV-й и в среднем на 5% больше, по сравнению с I-й и II-й группами.

Сравнительно высоких показателей достигают и колхозы II-й группы, где бригады состоят из 45—60 человек. Однако здесь сказывается уже отрицательное влияние мелких полеводческих бригад, что особенно показательно для колхозов I-й группы.

Мелкие бригады не имеют достаточного количества людей для того, чтобы обеспечить нормальную работу сложных машин, выполнить в течение года все работы по севу, уходу за посевами и уборке и допускают поэтому большие потери урожая. Такие бригады вынуждены прибегать к помощи соседей, что приводит к обезличке, подрывает принцип материальной заинтересованности и сопровождается падением трудовой дисциплины. В итоге замедляется рост объема производства и производительности труда колхозников. Например, в колхозе «Прогресс», где на одну производственную бригаду в среднем приходится только 23 человека, объем валовой продукции на 100 га угодий и производительность труда в 1,7 раза ниже, чем эти показатели в среднем по району.

Крупные, в количественном отношении, бригады имеют возможность лучше организовать производственный процесс, провести работы в сжатые сроки и с соблюдением требований агротехники. Но чрезмерно крупные бригады практически не обеспечивают рациональной организации труда. В колхозах «Чырвоны Гарадзец», им. Жданова, им. Суворова, где созданы бригады по 101—118 человек, трудовая дисциплина снижена, контроль бригадира за выходом колхозников на работу ослаблен, а качественные показатели кол-

<sup>1</sup> По данным годовых отчетов колхозов района.

хбзов низкие. Наличие слишком мелких и слишком крупных бригад объясняется отсутствием планирования потребности в труде по отраслям производства и бригадам.

Большое влияние на результаты деятельности колхозов имеет правильное установление размеров полеводческих бригад по закрепленной за ними пашне, что видно из таблицы № 3.

Таблица 3  
Влияние размеров полеводческих бригад по закрепленной за ними пашне на качественные показатели работы колхозов Толочинского района за 1952—1956 годы<sup>1</sup>

Группы колхозов по размеру полеводческих бригад по закрепленной за ними площади пашни	К-во колхозов в группе	Средн. размер пашни, закр. за бриг.	Средн. разм. пашни на одного кол-ка	Денежн. доход от полеводства на 100 га угодий в % к 1 группе	Получено валовой продукции в полеводстве в закупочных ценах 1955 г., в % к 1 группе	
					на 1 средн. раб.	на 100 га угодий
I до 200 га	11	150	2,5	100	100	100
II 201-300 га	18	248	2,8	193	161	154
III свыше 300 га	12	377	3,1	141	132	134

Наиболее высокие денежные доходы, объем производства и производительность труда показательны для тех колхозов, где размер полеводческих бригад по закрепленной за ними пашне составлял 200—300 га. Это объясняется тем, что при таком количестве пашни наиболее рационально используется техника, средства производства и трудовые ресурсы колхозов, обеспечивается лучшая внутрибригадная организация труда. Так, в 1956 году в колхозах района, где за полеводческими бригадами закреплялось от 200 до 300 га пашни, произведено 2,9 га мягкой пахоты механических работ на 1 га пашни, в то время как в других колхозах лишь 2,4 га.

Следовательно, при существующих условиях производства наиболее успешно работают и добиваются более высоких показателей в увеличении объема производства и повышения производительности труда те колхозы, в которых размеры бригад по закреплению за ними трудоспособных колхозников составляет 61—85 человек, а по закреплению за ними пашни—от 200 до 300 га.

При комплектовании полеводческих бригад важное значение приобретает и правильное закрепление за бригадами участков в полях севооборота. С укрупнением колхозов, как правило, одна полеводческая бригада стала обслуживать севооборот. Принцип «севооборот-бригада» наиболее отвечает требованиям развития колхозного производства. Он имеет прежде всего организационные преимущества, так как при этом достигается лучшая организация труда, более оперативное руководство бригадой со стороны бригадира. Этот принцип кладет в основу формирования бригад производственные задачи.

Принцип «севооборот-бригада» исключает противоположный ему принцип «сколько селений, столько и бригад», который кладет в основу формирования бригад местожительство колхозников и противоречит производственной целесообразности. Тем не менее во многих хозяйствах района количество полеводческих бригад не соответствует количеству севооборотов. Так, в колхозе «Советская Белоруссия» введено два сево-

<sup>1</sup> По данным годовых отчетов колхозов района.

оборота, а полеводческих бригад—пять. В колхозе «Чырвоны сцяг» на четыре полеводческие бригады введено два севооборота. Производить в этих колхозах пересмотр севооборотов не только трудно, но и нецелесообразно, так как это связано с дополнительными затратами и сводит на-нет всю проделанную работу по освоению севооборотов.

В колхозах, где количество полеводческих бригад не соответствует количеству севооборотов, каждая бригада обслуживает поля, примыкающие к ее населенному пункту, или вернее, земли прежнего своего колхоза. Так, I-я бригада колхоза «Советская Белоруссия» обрабатывает I, III, V, VII и IX поля I-го полевого севооборота, II-я бригада — II, IV, VI, VIII и X поля. В результате производственная нагрузка колеблется по годам, что приводит к переброске рабочей силы из одной бригады в другую. В этих колхозах целесообразно за бригадой закрепить участки в полях севооборота таким образом, чтобы бригады имели примерно одинаковую нагрузку пашни на одного трудоспособного колхозника. Это не исключает, однако, того положения, что в колхозах, где количество севооборотов не соответствует числу бригад, следует ставить вопрос о реорганизации бригад в той мере, в которой это является возможным и целесообразным в конкретных условиях данной артели.

Вопрос о реорганизации бригад органически связан с вопросом об их укрупнении. В колхозе «Советская Белоруссия», например, созданные во время укрупнения колхозов в 1951 году пять бригад, так и сохранились до настоящего времени, хотя известно, что 5-я — крайне мелкая. В ней, малочисленной по составу трудоспособных, нагрузка пашни выше, чем в других. Бригада не в состоянии самостоятельно выполнить весь объем работ, в напряженные периоды ей помогают соседи, что приводит к частой переброске людей и средств производства. В интересах производства было бы целесообразным объединить ее с первой бригадой. Опыт говорит и о нецелесообразности сохранения шести полеводческих бригад в колхозе «Коминтерн» и пяти—в колхозе «Перамога». Укрупнение мелких бригад будет способствовать улучшению организации и повышению производительности труда в колхозах района.

В последние годы широкое распространение получили комплексные бригады, которые представляют одну из форм постоянной производственной бригады в колхозах. За комплексной бригадой закрепляется не только полевой и кормовой севообороты, но и поголовье животных. Специализированные бригады имели свои преимущества. Это — навык, опыт, знания, которые приобретались руководителями и членами бригады и успешно реализовались в интересах повышения производительности труда при крупных объемах производства.

При мелких размерах бригад и небольшом объеме производства целесообразно объединять полеводческие и животноводческие бригады. Это содействует повышению производительности труда, снижению издержек производства на единицу продукции за счет увеличения масштаба кооперации труда, сокращению административно-управленческих расходов и повышению заинтересованности бригадиров в производстве кормов и развитии животноводства. Если, например, колхоз объединяет мелкие, удаленные друг от друга населенные пункты с разобщенным землепользованием, то нет смысла сохранять в такой артели отдельные бригады по полеводству, насчитывающие примерно 20—30 человек и животноводческую бригаду, обслуживающую сотню или полторы сотни коров. В таком случае целесообразнее создать комплексную бригаду.

Следовательно, вопрос о том, стоит ли объединять колхозников, работающих в растениеводстве и животноводстве, в одну бригаду под руководством одного рукводителя должен решаться конкретно в каждом

отдельном случае. При этом должны учитываться: количественный состав бригад, объем работ в растениеводстве и животноводстве, набор культур и интенсивность их возделывания, а также наличие кадров.

Большая роль в повышении производительности труда в колхозах принадлежит звеньям. Звенья — это группы колхозников в составе производственной бригады. Они организуются для выращивания культур, производство которых в силу недостаточной механизации требует больших затрат ручного труда. Звенья — не самостоятельные производственные единицы, а лишь форма внутрибригадной организации труда. Они позволяют наиболее полно использовать преимущества бригад. Партия и правительство высоко оценили звенья при возделывании пропашных и технических культур.

В Толочинском районе с льно-молочно-мясным направлением развития хозяйства укрепление звеньевой системы организации труда имело важное значение для преодоления отставания льноводства. Это позволило ликвидировать обезличку по уходу за посевами, полнее использовать средства производства и трудовые ресурсы колхозов, повысить агротехнику возделывания льна, низкий уровень которой является одной из главных причин запущенности и отставания льноводства.

Укрупнение колхозов создало благоприятные условия для организации звеньев. Их количество в районе увеличилось с 1950 года по 1956 год примерно в 2,6 раза. Размеры же их остались почти неизменными, хотя техническая база выросла.

Размеры звеньев должны быть такими, чтобы обеспечить производительное использование машин и силами звена выполнить все работы на отведенном ему участке в установленные сроки. Расчет показывает, что для обслуживания сложной льняной молотилки «МПС-25» необходимо 12—13 человек, а для обслуживания агрегата по первичной обработке льна—14—15. Следовательно, для того, чтобы обеспечить нормальную работу по уборке и обработке льна силами звена, необходимо иметь в его составе 13—15 человек. Звенья таких размеров позволяют более производительно использовать машины и улучшить качество работ.

До сих пор в колхозах района распространены мелкие звенья, в которые входило только часть колхозников полеводческой бригады, за которыми закреплялись небольшие участки льна. Такой порядок затрудняет организацию труда в бригаде и противопоставляет интересы звена интересам бригады, так как выработанные на льне трудодни имеют более высокую оценку. Мелкие звенья в новых условиях производства не могут служить интересам роста производительности труда. Поэтому в передовых колхозах района все большее число колхозников привлекается к возделыванию льна. В интересах подъема льноводства целесообразно при закреплении посевов льна за звеньями привлекать к возделыванию льна всех членов бригады.

Для улучшения работы важно сохранить постоянный состав звеньев. В этом случае результаты их деятельности выше, так как ответственность за выращивание льна несет один и тот же коллектив людей, материально заинтересованных в результатах труда. Однако во многих колхозах в течение года состав звеньев меняется. Задача состоит в том, чтобы сохранять постоянный состав звеньев.

#### **Применение прогрессивных способов оплаты труда в колхозах**

В практике колхозов применяются различные формы оплаты труда. Те из них, которые позволяют правильно оценить количество и качество труда отдельных работников, способствуют росту и совершенствованию колхозного производства.

Одной из форм оплаты труда колхозников полеводческих бригад является метод оплаты труда с учетом урожая. Этот метод начисления и списания трудодней в конкретных условиях полеводства не отвечает распределению по труду.

Положение не меняется и при новом порядке планирования. Дело в том, что планирование, даже при лучшей его организации, не может точно отражать фактическую урожайность, которая колеблется из года в год. Поэтому применение метода оплаты по урожайности в благоприятные годы незаслуженно повышает оценку труда колхозников, занятых в полеводстве, а в неблагоприятные — снижает ее по сравнению с оценкой труда, затраченного в других отраслях. Следовательно, система оплаты с учетом урожая не обеспечивает правильного соотношения между фактическими затратами труда и уровнем его оплаты, не удовлетворяет требованиям закона распределения по труду. Для оценки труда, затраченного в полеводстве, более правильным является использование трудодня в качестве меры текущих затрат труда на отдельных работах.

Существует метод начисления трудодней за центнер произведенной продукции по расценкам в трудоднях. Его цель — поставить основную оплату труда в зависимость от полученной продукции. Однако этот метод предполагает, что итоги работы и производительность труда в сельском хозяйстве зависят только от количества и качества труда колхозников. На самом деле, они являются результатом также уровня механизации и качества работы бригад, природных условий и т. д. Поэтому урожайность и, рассчитанные на ее основе, плановые расценки в трудоднях за центнер продукции не выражают количества и качества труда. Применение оплаты труда с центнера продукции требует, помимо того, высокого уровня планирования и правильной организации первичного учета. Этот метод в колхозах района не получил распространения.

В последние годы в колхозах получает распространение оплата труда по методу оценки продукции. Этот метод впервые был применен в 1955 году в колхозе «XX съезда КПСС» Полоцкого района Витебской области. Он предполагает оплату труда членов бригад в зависимости от размеров получаемой продукции и количества выработанных трудодней. С этой целью была произведена оценка валовой продукции полеводства по колхозу и по каждой бригаде в отдельности. Подсчитаны трудодни, затраченные в полеводстве, и определено на какую сумму (в закупочных ценах) получено продукции на трудодень. При одинаковых нормах выработки и расценках работ в 1956 году в первой бригаде произведено продукции на 34,4 рубля, во второй — на 45,8, в третьей — на 38,5 и четвертой — на 15,8 рубля. Исходя из этого и учитывая специфику каждой бригады (почвенные условия, обслуживание бригад МТС и т. д.) были утверждены нормы отчисления в общественный фонд по бригадам. Во второй бригаде, где лучше почвы, отчислено в общественный фонд 133%, в третьей — 120%, в первой — 90% и в четвертой — 50% от общеколхозных норм.

Из общеколхозного фонда производится расчет с государством по обязательным поставкам, закупкам, а также засыпка семенного, фуражного и иных фондов. Отсюда оплачиваются по среднеколхозным нормам трудодни административно-управленческому персоналу, работникам ферм, строителям и трактористам по гарантийному минимуму. Расчет по натуральной оплате производился каждой бригадой в зависимости от объема работ, выполненных механизаторами на её полях. Оставшаяся после образования общественного фонда, продукция распределяется по трудодням данной бригады.

Таблица 4  
 Распределение продукции по трудодням в бригадах колхоза «XX съезда КПСС»  
 Полоцкого района в 1956 году

Бригады	Валовый сбор зерновых	Отчисл. в обществ. фонд по дифференц. нормам в кг	Осталось для выдачи на трудодень в кг	Кол-во трудодней	Размер выдачи на трудодень в кг
I	53660	37410	16250	18310	1,09
II	76314	57110	19204	12760	1,5
III	75686	52766	22920	20837	1,1
IV	22387	15870	6517	10574	0,62

На общеколхозные трудодни выдано по 1 кг зерновых. Таким же образом подсчитывается выдача картофеля, грубых кормов и денег. Процент отчисления продукции в общественный фонд с гектара по бригадам утверждается в начале года, что создает материальную заинтересованность в экономии трудодней, росте производительности труда.

Руководство колхоза с 1956 года также переведено на оплату по методу оценки продукции. Для этого подсчитали, сколько и какой продукции за два предыдущих года произведено в колхозе на один трудодень, начисленный руководящему персоналу, и определили расценки. Для бригадиров подсчет произведен следующим образом. Количество трудодней, начисляемых им за год, разнесли по культурам полеводства пропорционально удельному весу трудодней, затраченных колхозниками на каждой культуре. Затем валовую продукцию, созданную в каждой отрасли, отнесли к количеству трудодней, выработанных на данной культуре, и выяснили, сколько продукции падает на один трудодень, начисленный бригадирам. Так же определены расценки по остальным видам продукции. Ввиду того, что бригады в колхозе комплексные, бригадирам дополнительно начислялось от 1 до 3% трудодней, выработанных работниками ферм.

Применение оплаты труда по методу оценки продукции в колхозе «XX съезд КПСС» способствовало значительному росту трудовой активности колхозного крестьянства, увеличению производства продукции во всех отраслях колхоза. Так, например, за 1955—1956 годы стоимость продукции, произведенной на один трудодень в колхозе, увеличилась с 5,4 до 23,5 рубля, а производство мяса и молока возросло в 3 раза. Оплата труда по методу оценки продукции имеет и свои недостатки, которые вытекают из ошибок, допускаемых при отчислении продукции бригад в общественный фонд. Однако эти ошибки сравнительно невелики. В целом оплата труда по методу оценки продукции соответствует принципу распределения по труду и имеет свое будущее.

В животноводстве по сравнению с растениеводством труд более индивидуализирован. поголовье скота здесь закрепляется за отдельными колхозниками или за небольшими группами колхозников. Это позволяет организовать раздельный учет, правильно оценить количество и качество индивидуального труда и поставить доходы работников в зависимость от количества полученной продукции. Это значит—осущест-

<sup>1</sup> По годовому отчету и первичным документам колхоза.

вить более высокую форму сдельщины, основанную на применении расценок за единицу продукции.

Оплата труда в зависимости от полученной продукции в животноводстве создает материальную заинтересованность колхозников в увеличении производства, оказывает благоприятное влияние на развитие общественного животноводства. Однако применение этого прогрессивного метода оплаты труда имеет место лишь в передовых колхозах района. В большинстве же значительная часть трудодней начисляется без учета реальных результатов работы. Причем колхозники, занятые на отдельных работах и работающие поденно, выработывают, как правило, большее количество трудодней по сравнению с теми, кто занят на основных работах.

В ряде колхозов допускается частое перераспределение скота между работниками и текучесть кадров. Поэтому величина полученной продукции не в состоянии полностью отразить количество затраченного общественного необходимого труда. В экономически слабых колхозах зачастую недостает кормов и не всегда возможно увеличить привесы, повысить надои. В этих условиях оплата труда в зависимости от продукции незаслуженно снижает оценку труда животноводов. Чтобы сохранить и укрепить кадры на фермах, колхозы вынуждены идти на применение оплаты труда за отдельные работы. Следовательно, улучшение организации труда на фермах, ликвидация текучести кадров и укрепление кормовой базы являются важными условиями для широкого внедрения в животноводство колхозов оплаты труда в зависимости от продукции.

Прогрессивные формы оплаты труда в состоянии дать положительные результаты лишь в том случае, если труд в колхозах организован на основе сдельщины. По способу учета применяется два вида сдельной оплаты труда — индивидуальная и мелкогрупповая. Выбор одной из них определяется конкретными условиями производства, уровнем механизации, характером работ, формой организации труда.

Учитывая важное значение сдельщины для подъема производительности труда, передовые колхозы района широко используют ее. Например, в колхозе «Перамога» все работы выполняются на основе сдельщины. Бригадир правильно распределяет работников с учетом особенностей работ, систематически учитывают их труд, что сопровождается ростом выработки колхозников. Сдельщина, между тем, особенно индивидуальная, не получила во всех колхозах района должного распространения. Так, в колхозе им. Чапаева в 1956 году с применением индивидуальной сдельщины на прополке льна было выработано лишь 21% трудодней, затраченных на этой работе, на бороновании — 26%, окучивании картофеля — 27%, а на сортировке и посадке картофеля, вязке снопов, сортировке льна индивидуальная сдельщина совершенно не применялась.

Недостаточное распространение индивидуальной сдельщины в колхозах района объясняется, во-первых, тем, что со стороны ряда бригадир ей не уделяется должного внимания; во-вторых, тем, что многие колхозы не имеют достаточного количества простейших орудий для того, чтобы обеспечить проведение отдельных работ на основе индивидуальной сдельщины. Повышение ответственности бригадиров к вопросам организации труда и пополнение колхозов необходимым количеством простейших орудий является важным условием более широкого внедрения сдельной оплаты в колхозное производство района.

Применение сдельщины требует хорошо поставленного нормирования труда и правильной оценки работ. Однако нормы выработки во многих колхозах устарели. Они почти не пересматриваются на основе уров-

ня производительности труда, достигнутого передовыми колхозниками. Так, в колхозе «Гигант» они не пересматривались в течение всего послевоенного периода. Неудивительно, что нормы выработки в колхозах занижены. Недостаточно обоснованы нормы выработки и в зависимости от условий производства и их взаимной увязки. В ряде колхозов, находящихся примерно в одинаковых природных и экономических условиях, нормы выработки резко различны по одним и тем же видам работ.

Перед составлением производственного плана необходимо проводить пересмотр норм выработки в каждом колхозе, добиваясь их взаимной увязки и обоснованности в соответствии с условиями производства. Это позволит вскрывать резервы производства и обеспечить экономию трудовых дней.

Большое значение в выполнении и перевыполнении норм выработки имеют правильные расценки работ, что позволяет свести все виды сложного и более интенсивного труда к простому труду. Определенные субъективно необходимые пропорции для сведения различных видов труда к простому труду в своей основе должны иметь соответственные нормы выработки и расценки работ в трудовых днях. Одностороннее изменение расценок в трудовых днях в отдельных отраслях приводит лишь к ослаблению материальной заинтересованности колхозников в увеличении норм выработки.

Анализ состояния тарификации работ показывает, что в ряде колхозов расценки работ в полеводстве и животноводстве за последние годы изменились, в то время, как ставки административно-обслуживающего персонала остались прежними. Кроме того, многие колхозы на целый ряд обслуживающих работ норм выработки и расценок в трудовых днях совсем не устанавливают. В колхозе «Гигант» на обслуживающих работах было установлено 18 норм выработки и 16 расценок работ, а в колхозе «Советская Белоруссия» нормы выработки и расценки работ установлены лишь на 8 процентов от общего количества этих работ. Начисление трудовых дней на обслуживающих работах производится по усмотрению бригадира часто без учета объема и характера работ.

В колхозах района имеет место недостаточная дифференциация расценок в трудовых днях в зависимости от конкретных условий производства. В колхозе «Перемога», например, расценки за единицу обработанной льнопродукции одинаковы как во второй, так и в 4-й бригадах, несмотря на то, что 2-я бригада имеет типовую сушилку и более совершенную льномялку, т. е. находится в лучших условиях. Аналогичное состояние имеет место и на свиноферме этого колхоза.

В целях обеспечения единого трудового содержания трудового дня во всех сферах хозяйственной деятельности колхозов необходимо систематически осуществлять пересмотр и дифференциацию расценок работ в трудовых днях в зависимости от изменений условий производства, охватывать нормированием и тарификацией обслуживающие работы в колхозах.