

УДК 331.5

РЫНОК ТРУДА И ЕГО ОСОБЕННОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

ГАБРУКОВИЧ Т.А., студентка

Научный руководитель **ТАРАСЕВИЧ С.Б.**, канд. экономич. наук, доцент

УО «Витебская ордена «Знак Почёта» государственная академия ветеринарной медицины», г. Витебск, Республика Беларусь

В литературе, посвящённой характеристике рынка труда, есть обоснованный взгляд, что особое место в функционировании рынка труда в условиях переходной экономики занимают государственные структуры. Как показал опыт стран с развитой рыночной экономикой, проблемы занятости не могут быть успешно решены без поддержки государства.

В практике рыночной экономики не существует некоего единого абстрактного рынка труда, в котором участвовали бы абсолютно все фирмы и работники. Рынок труда в своем интегральном единстве складывается из целого ряда локальных рынков труда, сегментов, секторов, со своими отличиями.

Важнейшим элементом рынка труда является феномен безработицы. Рынок труда Республики Беларусь обладает многими атрибутами характерными для стран переходной, трансформационной экономики. Отличием является крайне низкий уровень официально зарегистрированной безработицы (0,9%). В общей численности безработных, длительно неработающие (более года) составили 15,5%, выпускники учебных заведений – 10 %. Среди безработных женщины составляют 57%, сельские жители - 20%, молодежь в возрасте до 30 лет - 45%. Низкий официальный показатель уровня безработицы привносит, на наш взгляд, некое «успокоение» в область госрегулирования рынка труда. Это выражается в регулировании только официально контролируемой части рынка труда, слабой связи политики занятости с другими направлениями макроэкономической политики.

Такая ситуация объясняется недостаточным теоретико-методологическим обоснованием регулирования занятости и безработицы в условиях переходной экономики. С началом трансформационных преобразований возникло некоторое несоответствие между теорией и практикой изучения и управления безработицы в Беларуси. Использование известной на Западе методологической основы регулирования рынка труда в практике переходной экономики Республики Беларусь оказывается мало результативным, поскольку инструментарий регулирования, разработанный для рыночной экономики в процессе ее эволюции, часто не соответствует сложнейшей специфике трансформационной экономики.