

УДК: 631.158: 658.32 (476)

МИХАЙЛОВА Я. С., студентка

Научный руководитель **КРАСНОВА Л. И.**, ст. преподаватель

УО «Белорусская государственная сельскохозяйственная академия»

г. Горки, Республика Беларусь

СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К СТИМУЛИРОВАНИЮ ОПЛАТЫ ТРУДА В ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЙ КООПЕРАЦИИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Потребительская кооперация Республики Беларусь осуществляет хозяйственную деятельность, направленную на обеспечение населения товарами и услугами. Осуществление такой деятельности определяет высокую долю ручного труда, особенно в отраслях торговли и общественном питании, что является причиной высоких расходов на содержание трудовых ресурсов в кооперативных организациях, в том числе на оплату их труда. Это свидетельствует о необходимости поиска путей повышения эффективности использования средств на оплату труда. Достичь этого возможно только при такой системе оплаты, при которой будет наблюдаться заинтересованность работников в труде.

Повысить заинтересованность работников в результатах своего труда можно с помощью дополнительных выплат стимулирующего и компенсирующего характера. В качестве выплат выступают доплаты (за выполнение обязанностей отсутствующего работника, за работу в ночное время суток, за руководство производственной практикой студентов высших и средних специальных заведений); премирование (за производственные достижения, за выполнение отдельных заданий, способствующих достижению организацией определенных результатов); вознаграждения (за положительные итоги финансово-хозяйственной деятельности организации); материальная помощь (при уходе в отпуск, к юбилейным датам) [1, с.49].

Использование в системе оплаты труда выплат стимулирующего и компенсирующего характера позволяет увеличить рост объемов товарооборота и, как следствие, производительность труда основных категорий работников, снизить запасы готовой продукции, увеличить поступление выручки, а также улучшить качество обслуживания населения.

В целях дальнейшего совершенствования оплаты и стимулирования труда работников потребительской кооперации следует использовать следующие подходы.

1. Установить сдельно-премиальную систему оплаты труда – с оплатой по коллективным (единым на бригаду) расценкам в процентах от объема розничного товарооборота за месяц с учетом типизации и специализации объектов торговли (магазинов, отделов, секций и других);

2. Установить доплаты за совмещение должностей, за выполнение товарооборота, обеспечение прогнозного темпа роста розничного товарооборота по сравнению с аналогичным периодом прошлого года не ниже уровня, доплаты за работу в ночное время суток;

3. Установить надбавки за профессиональное мастерство (продавцам, продавцам-консультантам, кассирам торгового зала, контролерам-кассирам, контролерам), за стаж работы в потребкооперации;

4. Осуществлять выплату ежемесячного вознаграждения работникам, обеспечивающим реализацию товаров (работ, услуг);
Стимулировать работников в виде морального поощрения: занесение на Доску Почета, награждение Почетными грамотами, дипломами.

УДК 947.6

НИКИТИНА А., студентка

Научный руководитель: **ДИАНОВА Т.Б.**, доцент

УО «Витебская ордена «Знак Почета» академия ветеринарной медицины»

г. Витебск, Республика Беларусь

ВИТЕБСК В ГОДЫ ПЕРВОЙ МИРОВОЙ ВОЙНЫ И ФЕВРАЛЬСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ 1917 г.

С началом Первой мировой войны Витебская губерния была объявлена на военном положении, с осени 1915 г. Витебск стал прифронтовым городом, куда переместился штаб Двинского военного округа, военные учреждения, госпитали. Гарнизон в 1916 г. насчитывал до 40 тыс. человек. Экономика переводилась на выпуск военной продукции, создавались новые предприятия и мастерские для обслуживания потребностей фронта. Война дала основание властям усилить репрессии: профсоюзы и другие общественные организации были запрещены, а члены и участники их арестовывались. В 1916 г. по Витебску прокатилась волна забастовок. С 1916 г. в Витебске осело много беженцев из оккупированных германскими войсками районов Прибалтики. Работали только те отрасли промышленности, которые обслуживали потребности фронта. Мобилизация на войну значительной части трудоспособного мужского населения привела к катастрофической нехватке рабочей силы. Население города активно привлекалось на различные работы для нужд фронта. Война поставила жителей Витебска в крайне тяжелые условия жизни, вызвала высокий уровень политизации населения, недовольства политикой царизма.

Про свержение царизма и отречение императора Николая II от престола в итоге Февральской революции 1917 г. в городе стало известно в начале марта. Политическая жизнь активизировалась. Около 20 партий и движений включились в борьбу за власть и влияние на население города и губернии. Были сформированы местные органы Временного правительства, Витебский общественный комитет, который активно поддерживали деятели земского и городского самоуправления.

Первым возник Совет солдатских депутатов, который был избран 5 марта на собрании представителей всех частей гарнизона. 20 марта был создан объединенный Совет рабочих и солдатских депутатов. Совет в Витебске, как и Советы во всех белорусских губерниях, признал