

ОПЛАТА ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ЗА КОНЕЧНУЮ ПРОДУКЦИЮ В ХОЗЯЙСТВАХ ВИТЕБСКОГО РАЙОНА

К.И.Ткаченко

На пути внедрения арендного подряда имеются нерешенные проблемы. Одной из них являются взаимоотношения хозяйства со специалистами и руководителями. В настоящее время оплата труда этих категорий работников не зависит от конечной продукции. Поэтому требует изменения существующий порядок материального поощрения руководителей и специалистов, подразделений и хозяйства. Необходимо поставить в зависимость от результатов производства конечной продукции оплату труда всех работников хозяйства.

Задачей проводимых исследований предусматривалось выявить взаимосвязь между производительностью и оплатой труда руководителей и специалистов.

В процессе работы применялись монографический, статистико-экономический и аналитический методы исследований.

Во всех хозяйствах Витебского района внедрена оплата труда руководящих работников, специалистов и служащих по расценкам за каждый вид реализованной в зачетном весе продукции.

Расценки для оплаты труда для данной категории работников установлены единые в каждом хозяйстве, исходя из их среднегодового объема реализации сельскохозяйственной продукции, достигнутого за предшествующие три года и годовой суммы заработной платы этих работников по должностным окладам.

Перевод руководящих работников, специалистов и служащих на оплату труда от валового дохода с ежемесячным авансированием в течение года по расценкам за реализованную продукцию с применением коэффициента трудового участия (КТУ) показал, что отдельные хозяйства резко увеличили реализацию продукции, но не ее производство. В хозяйствах оплата труда производится по расценкам за реализованную продукцию ежемесячно в зависимости от объема реализации в зачетном весе. В конце года был произведен перерасчет от валового дохода в соответствии с рекомендациями утвержденными Госагропромом СССР, Госкомтрудом СССР, ВЦСПА от 13.06.86 № 275.

Проведенные исследования показали, что применявшаяся оплата труда руководящих работников, специалистов и служащих не связана с производительностью труда и не может стимулировать их на достижение высоких результатов в производстве продукции.