

## **МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ ОПЕРАТОРОВ МАШИННОГО ДОЕНИЯ В АГРОХОЗЯЙСТВЕ ОАО «КРАСНОДВОРЦЫ»**

**Е.А. Игнатенко**, студент,

**М.В. Базылев**, канд. с.-х. наук, доцент,

**В.В. Линьков**, канд. с.-х. н., доцент, e-mail: [linkovvitebsk@mail.ru](mailto:linkovvitebsk@mail.ru)

*(УО «Витебская ордена «Знак Почёта» государственная академия  
ветеринарной медицины»), г. Витебск, Республика Беларусь*

***Аннотация.** Производственными исследованиями установлено, что основным элементом материального стимулирования операторов машинного доения коров в производственно-экономических условиях агрохозяйства ОАО «Краснодворцы» является количество получаемого молока от закреплённой группы коров.*

***Ключевые слова:** молочное скотоводство, материальное стимулирование, показатели производства.*

Современное молочно-товарное скотоводство – отрасль животноводческой деятельности значительного количества сельскохозяйственных предприятий, способствующих формированию не только агрокластеризационных условий сырьевых зон, но и более глубокому использованию их ресурсного потенциала, постоянному изысканию внутренних резервов развития [1-11]. Специализированное агрохозяйство ОАО «Краснодворцы» является одним из лидеров Солигорского района, в особенности отличающееся высокими темпами роста среднегодового удоя и уровня рентабельности производства молока, достигших в 2021 году соответственно 8299 кг и 42,5 %. В этой связи, представленные на обсуждение результаты исследований по изучению особенностей материального стимулирования операторов машинного доения

коров в ОАО «Краснодворцы» являются актуальными, затрагивающими непосредственный профессиональный интерес руководителей подобных сельскохозяйственных предприятий, отраслевых специалистов животноводческой сферы производства и непосредственных технических исполнителей производственного процесса молочно-товарного производства агропродукции.

**Цель и задачи исследований.** Основная цель исследований заключалась в изучении особенностей материального стимулирования операторов машинного доения коров на агропредприятии ОАО «Краснодворцы». Для достижения цели решались следующие задачи: производилось прикладное изучение производственно-экономических показателей операторов машинного доения в производственных условиях молочно-товарных ферм МТФ №1 «Краснодворцы» и МТФ «Чепели»; осуществлялся анализ полученных данных и их интерпретация.

**Материал и методы исследований.** Исследования проводились в 2018-2021 гг. в производственно-хозяйственных условиях крупнотоварного агропредприятия ОАО «Краснодворцы» Солигорского района Минской области. Исследования включали наблюдения и учёт, а также использование производственной информации (бланки учётов, годовые отчёты предприятия и другие документы строгой отчётности). Исследования проводились при изучении основных показателей производственной деятельности операторов машинного доения (ОМД) по молочно-товарным фермам: МТФ №1 «Краснодворцы», доильно-молочный блок которой оснащён доильным оборудованием Вестфалия Паралель 2x14; МТФ «Чепели», с доильным оборудованием СП «Унибокс» ООО Паралель 2x20 (позволяющим значительно снизить затраты рабочего времени персонала ОМД).

**Результаты исследований и их обсуждение.** Проведённые исследования позволили сгруппировать полученные данные и представить в таблице 1 производственно-экономические показатели операторов машинного доения коров по ферме МТФ №1 «Краснодворцы».

**Производственно-экономические показатели по ОМД МТФ №1  
«Краснодворцы» (среднее за годы исследований)**

Операторы машинного доения*	Среднемес. зарплата, руб.	Обслуживание коров, голов	Средн. удой на корову, кг	Валовый надой, т/год
Хамицевич Н.А. (1) Ч	913,31	82,0	6230	510,9
Антонович С.В. (15) Ш	1115,85	89,1	6114	544,8
Корсак Н.А.(13) П	928,72	89,8	6008	539,5
Черновалова И.Л. (3) П	1480,21	110,3	7340	809,6
Шуманская О.С. (12) П	1511,46	119,2	7284	868,3
Савицкая Н.В. (5) Ш	1451,56	108,2	7329	793,0
Михайловский Н.П. (3) П	1236,61	99,3	7219	716,8
Хамицевич С.Г. (2) П	1201,73	85,9	7542	647,9
Ильющиц А.А.(2) П	1126,71	83,5	7631	637,2
Акимова Т.П. (15) Ш	1061,35	97,7	6925	676,6
В среднем по ферме	1202,75	96,5	6962	6744,6

\*- (1) – стаж работы, лет; Ч – четвёртый разряд, П – пятый разряд, Ш – шестой разряд; десять операторов МД обслуживают в среднем 965 голов коров

Анализ таблицы 1 показывает, что соотношение уровня квалификации ОМД МТФ №1 «Краснодворцы» следующее: самый высокий – шестой разряд имеет 30,0 % операторов, пятый разряд – 60,0 %, четвёртый – 10,0 %. При этом, нет чётко выраженного взаимодействия уровня разрядной квалификации в зависимости от производственно-профессионального стажа работы. Вместе с тем, математическая обработка данных по исследованиям среднемесячной заработной платы показывает, что показатель прямой корреляционной взаимосвязи среднемесячной заработной платы ОМД и количества обслуживаемых коров составляет  $r=0,98$ , среднемесячной заработной платы и валового надоя молока ( $r=0,87$ ), представляя собой значительные величины взаимодействия. Средний удой молока от коровы составил 6962 кг.

Производя сравнение производственно-экономических показателей ОМД ферм, необходимо также остановиться на изучении МТФ «Чепели» (табл. 2).

**Производственно-экономические показатели по ОМД МТФ «Чепели»  
(среднее за годы исследований)**

Операторы машинного доения*	Среднемес. зарплата, руб.	Обслуживание коров, голов	Средн. удой на корову, кг	Валовый надой, т/год
Белоусова Н.Н. (11) Ш	1587,70	131,2	8201	1076,0

Степанович И.И. (15) Ш	1603,57	125,7	8395	1055,3
Шайтар Т.П. (5) Ш	1600,84	121,9	8789	1071,4
Васюкевич С.А. (12) Ш	1607,05	133,4	8287	1105,5
Хамицевич А.С. (5) П	1585,13	134,1	8196	1099,1
Глухончук М.С. (1) Ч	1598,88	129,1	8204	1059,1
В среднем по ферме	1597,20	129,2	8345	6466,4

\*- (1) – стаж работы, лет; Ч – четвёртый разряд, П – пятый разряд, Ш – шестой разряд; шесть операторов МД обслуживают в среднем 775 голов коров

Из таблицы 2 видно, что операторы машинного доения коров на МТФ «Чепели» имеют значительно более высокую профессиональную квалификацию, чем ОМД на ферме МТФ № 1 «Краснодворцы». Среди ОМД МТФ «Чепели» наиболее высокую квалификацию (шестой разряд) имеют 66,7 % работников, пятый и четвёртый разряд одинаково – по 16,7 %. На этой ферме ОМД достигли значительно большего уровня заработной платы, в среднем составившего 1597,20 руб./мес. (против 1202,75 руб./мес. на МТФ №1 «Краснодворцы», увеличение на 132,8 %), обслуживают намного больше коров (в среднем 129,2 головы, против 96,5 голов в МТФ №1 «Краснодворцы», увеличение на 133,9 %), средний удой молока от коровы составил 8345 кг, что превышает данный показатель на МТФ №1 «Краснодворцы» на 119,9 %. Математическое взаимодействие среднемесячной заработной платы ОМД и количества обслуживаемых коров составляет коэффициент прямой корреляционной зависимости  $r = 0,94$ , среднемесячной заработной платы и валового надоя молока ( $r = 0,92$ ), представляя собой также очень значительные величины.

В целом это говорит о том, главным элементом зарплаты ОМД является не установленный уровень производственной квалификации работников, а реальные производственно-экономические показатели, характеризующие количество получаемого молока.

### **Заключение.**

Таким образом, представленные производственные исследования и собственные расчёты показывают, что важнейшим элементом материального стимулирования операторов машинного доения коров в агропредприятии ОАО

«Краснодворцы» выступает общее количество получаемого молока от закреплённой группы дойного стада коров, что ещё раз подчёркивает утверждение: сколько получил, столько и заработал. Всё это способствует выполнению каждым ОМД технологических процессов получения молока, принятию жёсткой производственной дисциплины, взаимодействию доярок в трудовом коллективе.

### **Использованные источники**

1. Использование информационно-аналитических систем в экономике и менеджменте АПК / К. В. Чернышева [и др.] // Техника и оборудование для села. – 2022. – № 1. – С. 43–48.

2. Комплексное развитие сельских территорий: опыт субъектов Российской Федерации: аналитический обзор / С. И. Сыпок [и др.]. – Москва: ФГБНУ Росинформагротех, 2021. – 140 с.

3. **Константинов С.А.** Материальное стимулирование экономической эффективности производства в молочном скотоводстве: монография / С. А. Константинов, П. В. Гуца. – Горки : БГСХА, 2015. – 248 с.

4. Концепция единства зооветеринарного и экономического взаимодействия в условиях крупнотоварного агропредприятия / Е. А. Лёвкин [и др.] // Учёные записки учреждения образования «Витебская ордена «Знак Почета» государственная академия ветеринарной медицины»: научно-практический журнал. – 2018. – Том 54, Вып. 4. – С. 175–180.

5. **Ляшко С.М.** Инновационное развитие ООО «ЭкоНиваАгро» / С.М. Ляшко // Современное состояние и организационно-экономические проблемы развития АПК: материалы Международной научно-практической конференции. – Воронеж: ВГАУ, 2018. – С. 68–72.

6. Повышение биоадаптивного потенциала дойного стада коров при производстве молока / М. В. Базылев [и др.] // Молочнохозяйственный вестник. – 2021. – № 3. – С. 21–36.

7. Рекомендации по повышению мотивации труда, совершенствованию специализации и размещения отраслей животноводства / О. А. Пашкевич [и др.]. – Минск: Институт системных исследований в АПК НАН Беларуси, 2019. – 55 с.

8. Технологические рекомендации по организации производства молока на новых и реконструируемых молочнотоварных фермах: монография / Н. А. Попков [и др.]. – Жодино: РУП НПЦ Национальной академии наук Беларуси по животноводству, 2018. – 138 с.

9. Технологические решения в молочном скотоводстве / Слинько О.В. [и др.]. // Эффективное животноводство. – 2022. – № 1 (176). – С. 90-94.

10. **Тихомиров А.И.** Современные особенности территориального разделения труда и размещения производства в молочном скотоводстве / А.И. Тихомиров, О.В. Ухалина // Техника и оборудование для села. – 2022. – № 3. – С. 45–48.

## **MATERIAL INCENTIVES FOR MACHINE MILKING OPERATORS IN THE AGRICULTURAL FARM OF OAO KRASNODVORTSY**

**E.A. Ignatenko**, student,

**M.V. Bazylev**, Ph.D. s.-x. Sciences, Associate Professor,

**V.V. Linkov**, Ph.D. s.-x. PhD, Associate Professor

*(UO "Vitebsk Order "Badge of Honor" State Academy of Veterinary Medicine"),*

*Vitebsk, Republic of Belarus*

*Annotation. Production studies have established that the main element of material incentives for operators of machine milking of cows in the production and economic conditions of the agricultural enterprise of Krasnodvortsy OJSC is the amount of milk received from a fixed group of cows.*

*Key words: dairy cattle breeding, financial incentives, production indicators.*