

себя с негативной стороны, полностью или частично уменьшившись, снизив свое влияние на экономику региона.

Литература. 1. *Витебская область в цифрах : статистический справочник, 2023 / Председатель редакционной коллегии Ю. И. Москалев. – Минск : Национальный статистический комитет Республики Беларусь; Главное статистическое управление Витебской области, 2023. – 76 с.* 2. Горелкина, И. А. *Инвестиции в основной капитал: современное состояние и проблемы / И. А. Горелкина, Д. В. Беда // Инновационные аспекты развития науки и техники. – 2021. – № 2. – С. 127–134.* 3. Демина, И. Д. *Инвестиции в основной капитал и амортизация основных средств: теоретические и практические аспекты изучения и анализа / И. Д. Демина, Е. И. Ларионова, Т. И. Чинаева // Статистика и Экономика. – 2017. – № 3. – С. 71–79.* 4. Изряднова, О. *Инвестиции в основной капитал / О. Изряднова // Экономическое развитие России. – 2014. – № 4. – С. 24–27.* 5. Линьков, В. В. *Введение в агроэкономику на примере крупнотоварного сельхозпредприятия ОАО «Витебская бройлерная птицефабрика» / В. В. Линьков // Цифровая экономика и управление знаниями: проблемы и перспективы развития: сборник научных трудов II Международной научно-практической конференции. – Киров : ФГБОУ ВО Вятский ГАТУ, 2021 – С. 31–33.* 6. Линьков, В. В. *На основе конкуренции / В. В. Линьков // Агробизнес. – 2022. – № 1. – С. 92–95.* 7. Николаев, И. А. *Инвестиции как источник экономического роста : аналитический доклад / И. А. Николаев, Т. Е. Марченко, О. С. Точилкина. – Москва : ФБК GrantThornton, 2019. – 27 с.*

УДК 332.025/332.14

МАСЛОВСКАЯ Т. А., студент

Научные руководители - **Линьков В. В.**, канд. сельскохозяйств. наук, доцент;
Ханчина А. Р., канд. сельскохозяйств. наук, доцент

УО «Витебская ордена «Знак Почета» государственная академия ветеринарной медицины», г. Витебск, Республика Беларусь

СТИМУЛИРОВАНИЕ РАЗВИТИЯ ОТДЕЛЬНЫХ ОТРАСЛЕЙ НАРОДНОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА В ВИТЕБСКОЙ ОБЛАСТИ БЕЛАРУСИ

Введение. Современной особенностью развития отраслей народнохозяйственного сектора в любой стране мира является стимулирование (привлечение) ресурсного состава (компонентов ресурсной составляющей, включающих трудовые, материальные, финансовые и другие виды ресурсов), представляющее собой создание благоприятной инфраструктурной составляющей самого процесса производства товаров или услуг. Среди таких элементов (направлений)

стимулирования можно выделить следующие: расширение внутреннего спроса за счет совершенствования системы государственного заказа, политики импортозамещения, локализации совместных и иностранных производств, нетарифных ограничений импорта по группам товаров, производимых в Беларуси; снижение зависимости экономического роста от условий импорта энергоносителей и углеводородного сырья за счет географической диверсификации поставок, отработки новых логистических схем, выработки альтернативных источников энергии, перераспределении потребителей на использование электроэнергии и других направлений; оптимизацию структуры и расширение производства в отраслях, стратегически важных для обеспечения экономической безопасности страны (сельское хозяйство, фармацевтическая промышленность, IT-сектор), в том числе для наращивания экспорта; ускоренное создание импортозамещения; широкое использование финансовых инструментов государственной поддержки предприятий реального сектора: повышение доступности кредитных ресурсов, снижение налоговой нагрузки на прибыль, адресные меры финансового оздоровления; формирование уровня заработной платы в отдельных отраслях [2, с. 73; 3, с. 24, 25; 4, с. 155; 5, с. 26; 6, с. 30; 7, с. 12 – 374]. В этой связи, анализ стимулирования развития отдельных отраслей национальной экономики народнохозяйственного производства в Витебской области является актуальным, касающимся не только руководителей конкретных направлений производства (товаров или услуг), но и всего трудоресурсного состава населения региона в целом.

Материал и методы исследований. Исследования проводились с использованием данных государственной статистики по Витебской области за 2019–2022 гг. Методика исследований общепринятая. Методологическая база исследований основывалась на использовании методов сравнения, логического, анализа прикладной математики.

Результаты исследований. Группировка полученных данных по показателю номинальной начисленной заработной платы трудоресурсного состава Витебской области и оформление их в таблицу позволили установить следующее (таблица 1).

Таблица 1 – Динамика показателей номинальной начисленной среднемесячной зарплаты работников по отдельным видам экономической деятельности в Витебском регионе Беларуси, руб. (составлено по [1, с. 29], собственным исследованиям и расчетам)

Виды отраслей	Годы исследований				Средняя	2022 г. в % к 2019 г.
	2019	2020	2021	2022		
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	723,8	837,3	970,1	1118,1	912,3	154,5
Промышленность	1032,3	1167,8	1333,6	1593,6	1281,8	154,4
Строительство	1009,6	1119,4	1233,3	1464,1	2194,2	145,0
Оптовая и розничная торговля	758,5	837,9	953,6	1161,3	927,8	153,1
Транспорт	976,4	1020,3	1144,0	1403,3	1136,0	143,7
Информация и связь	1575,1	2006,4	2529,5	3235,7	2063,8	205,4
Средние показатели выборки	1012,6	1164,9	1360,7	1662,7	1300,2	164,2

Из таблицы 1 видно, что наибольшим уровнем заработной платы в среднем за годы исследований характеризуются – строительная отрасль, информация и связь с соответствующими показателями в 2194,2 руб./мес. и 2063,8 руб./мес., наименьшим торговля, сельское, лесное и рыбное хозяйство, соответственно по 927,8 руб./мес. и 912,3 руб./мес. Вместе с тем, несмотря на то, что наибольшими темпами прироста заработной платы отличалась отрасль информации и связи (более чем в 2 раза), увеличение уровня зарплаты в полтора раза по всем другим отраслям обусловило их постепенное подтягивание к приемлемым значениям.

Заключение. Таким образом, наибольшими перспективами развития характеризуется ИТ-сектор национальной экономики Витебского региона Беларуси, в котором осуществляется целенаправленная политика стимулирования производства через создание высокого уровня заработной платы работников с постоянной, наиболее выраженной динамикой повышения зарплаты по годам.

Литература. 1. Витебская область в цифрах : статистический справочник, 2023 / Председатель редакционной коллегии Ю. И. Москалев. – Минск : Национальный статистический комитет Республики Беларусь; Главное статистическое управление Витебской области, 2023. – 76 с. 2. Гурский, В. Л. Обеспечение экономического роста Республики Беларусь в условиях новых вызовов и угроз / В. Л. Гурский // Стратегия развития экономики Беларуси: вызовы, инструменты реализации и перспективы : сборник научных статей: в 2 т. Т. 1 / Национальная академия наук Беларуси, Институт экономики НАН Беларуси; ред. кол. : В. Л. Гурский [и др.]. – Минск : Право и экономика, 2020. – С. 66–73. 3. Киреенко, Н. Стратегия совершенствования и перспективы развития системы сбыта в АПК Беларуси / Н. Киреенко // Аграрная экономика. – 2020. – № 4. – С.

20–27. 4. Линьков, В. В. Региональные особенности производства основных видов агропродукции витебщины в расчете на душу населения / В. В. Линьков // Приграничный регион в историческом развитии: партнерство и сотрудничество : материалы Международной научно-практической конференции / Забайкальский государственный университет ; ответственный редактор Е. В. Дроботушенко. – Чита : ЗабГУ, 2021. – С. 154–157. 5. Продовольственная безопасность населения Витебской области Республики Беларусь / М. В. Базылев [и др.] // Продовольственная безопасность: прошлое, настоящее, будущее : материалы круглого стола (с Международным участием), г. Луганск, 24 января 2023 г.: в 2 ч. Ч. 1. – Луганск : Ноулидж, 2023. – С. 25–30. 6. Рожковская, Е. А. Институциональные и структурные факторы развития Белорусской экономики / Е. А. Рожковская // Стратегия развития экономики Беларуси: вызовы, инструменты реализации и перспективы : сборник научных статей: в 2 т. Т. 1 / Национальная академия наук Беларуси, Институт экономики НАН Беларуси; ред. кол.: В. Л. Гурский [и др.]. – Минск : Право и экономика, 2020. – С. 27–32. 7. Финансовая политика стимулирования экономического роста : монография / А. И. Лученок [и др.] ; Нац. акад. наук Беларуси, Ин-т экономики. – Минск : Беларуская навука, 2020. – 378 с.

УДК 316. 331

МОНЖАРЕНКО Е. М., студент

Научный руководитель - **Касьянова Т. В.**, старший преподаватель
УО «Международный Университет «МИТСО» Витебский Филиал»,
г. Витебск, Республика Беларусь

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ БИЗНЕСА В ЦЕПЯХ ПОСТАВОК

Введение. В современном обществе устойчивое развитие и принятие социальной ответственности являются ключевыми аспектами для успеха любой организации. Приходит понимание, что деятельность в цепях поставок должна быть не только экономически прибыльна, но и соответствовать высоким стандартам социальной и экологической этики. При этом цепи поставок представляют собой сложную сеть, включающую производителей, поставщиков, дистрибьюторов и розничные компании.

Материалы и методы исследований. Для анализа использованы материалы научных публикаций [2],[3], [5], [6], данные Национального статистического комитета Республики Беларусь [4], информация Интернет-ресурсов [1]. Применялись статистические методы, анализ динамики и прогнозирование