

От того, насколько действенна мотивационная политика на предприятии, зависит перспективность, развитие работника; => увлеченность работой, достижение личных целей работника способствует эффективной работе компании, а также ускорению реализации стратегических планов и задач.

### Список источников

1. Нордстрем К.А., Риддерстрале Й. Бизнес в стиле фанк. Капитал пляшет под дудку таланта / Пер. с англ.–СПб.:Стокгольмская школа экономики в Санкт-Петербурге, 2001. – 280 с. – 4 издание. – ISBN 5-315-00016-8
2. Магура, М., Курбатова, М. Секреты мотивации, или мотивация без секретов /М.Магура, М.Курбатова// Управление персоналом. – 2007. - №13-14. – (источник:Консультант плюс)
3. Мартин, Д., Шмидт, К. Как распознать звезду /Д.Мартин, К.Шмидт//Harvard Business Review Россия. – 2010. – сентябрь 2010. – С.50-58
4. Тарадай В.А. СИСТЕМА СТИМУЛИРОВАНИЯ ЭФФЕКТИВНЫХ РАБОТНИКОВ – ДВИЖУЩАЯ СИЛА СТРАТЕГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА // Экономика и современный менеджмент: теория и практика: сб. ст. по матер. II междунар. науч.-практ. конф. № 2. – Новосибирск: СибАК, 2011.

©Артеменко Л.В., 2023

Научная статья

УДК 631.1.017.1/636.08.003

## МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ ЖИВОТНОВОДСТВА ОАО «АЛЕКСАНДРИЙСКОЕ» ШКЛОВСКОГО РАЙОНА

**Михаил Владимирович Базылев<sup>1</sup>, Евгений Анатольевич Левкин<sup>2</sup>, Алла Родионовна Ханчина<sup>3</sup>, Владимир Владимирович Линьков<sup>4</sup>, Елизавета Юрьевна Дударева<sup>5</sup>**

<sup>1,2,3,4,5</sup> Учреждение образования «Витебская ордена «Знак Почета» государственная академия ветеринарной медицины» (УО ВГАВМ) г. Витебск Республика Беларусь

<sup>1</sup> mibazylev@yandex.ru

<sup>2</sup> onegin117@mail.ru

<sup>3</sup> mibazylev@yandex.ru

<sup>4</sup> linkovvitebsk@mail.ru

<sup>5</sup> mibazylev@yandex.ru

**Аннотация.** Проведенные исследования особенностей материального стимулирования работников животноводства ОАО «Александрийское» Шкловского района показали, что через денежное вознаграждение за труд возможно осуществлять стимулирующее воздействие способствующее активизации трудо-

вых ресурсов предприятия, повысить их профессиональные компетенции и улучшить показатели производства.

**Ключевые слова:** отрасль животноводства, заработная плата, стимулирование производства.

**Michael V. Bazylev<sup>1</sup>, Evgeniy A. Levkin<sup>2</sup>, Alla R. Khanchina<sup>3</sup>, Vladimir V. Linkov<sup>4</sup>, Elizabeth Yu. Dudareva<sup>5</sup>**

<sup>1,2,3,4,5</sup>Educational Establishment "Vitebsk Order of the Badge of Honor" State Academy of Veterinary Medicine, Vitebsk, Republic of Belarus

<sup>1</sup> mibazylev@yandex.ru

<sup>2</sup> onegin117@mail.ru

<sup>3</sup> mibazylev@yandex.ru

<sup>4</sup> linkovvitebsk@mail.ru

<sup>5</sup> mibazylev@yandex.ru

## **MATERIAL INCENTIVES FOR EMPLOYEES IN THE ANIMAL BREEDING INDUSTRY OF OAO "ALEKSANDRIYSKOE", SHKLOVSKY DISTRICT**

**Annotation.** The conducted studies of the features of material incentives for livestock workers of JSC "Alexandriyskoye" in the Shklovsky district showed that through monetary remuneration for work it is possible to carry out a stimulating effect that contributes to the activation of the labor resources of the enterprise, increase their professional competencies and improve production indicators.

**Keywords:** livestock industry, wages, production stimulation

Сельскохозяйственное производство – сложное, многовекторное использование располагаемым ресурсным потенциалом [1, 2, 4, 5, 7, 9, 11]. Рассматривая использование которого через призму экономики, исследователи и производители добиваются постоянного улучшения рациональности в создании высокоэффективных агросистем [1–3, 6–10]. При этом, чрезвычайно важным является взаимоувязка, то есть – достижение определённого уровня, паритета и соответствия в оплате труда и результатах труда [3, 7, 8]. В этой связи, представленные на обсуждение материалы исследований по изучению особенностей материального стимулирования трудовых ресурсов отрасли животноводства в крупнотоварном агропредприятии ОАО «Александрийское» Шкловского района являются актуальными, непосредственно затрагивающими профессиональную деятельность значительного количества отраслевых специалистов таких предприятий, руководителей и их заместителей по организационным и экономическим вопросам производства.

Цель и задачи исследований. Основная цель исследований заключалась в научно-практическом определении взаимодействия уровней оплаты труда и произведённой агропродукции в животноводческой сфере производства ОАО «Александрийское». Для достижения поставленной цели требовалось решить следующие задачи: произвести изучение особенностей материального стиму-

лирования профессиональной деятельности специалистов, руководителей, рабочих и служащих, занимающихся непосредственным производством и инфраструктурным обслуживанием производственной сферы отрасли животноводства агрохозяйства; осуществить обработку, анализ полученных данных и их интерпретацию.

**Материал и методы исследований.** Исследования производились в производственных условиях специализированного крупнотоварного агропредприятия ОАО «Александрийское» Шкловского района Могилёвской области в 2019–2021 гг., осуществляющего собственную производственно-экономическую деятельность, как универсальный агрокластер. Исследования включали наблюдения и учёты, а также – изучение производственной информации в виде годовых отчётов предприятия. Курсовые показатели за годы исследований составляли в среднем 1 руб. BLR=34 руб. RUS. Методика исследований общепринятая. Методология состояла из использования методов сравнения, логического, дедукции, прикладной математической статистики. Все исследования выполнялись в рамках научно-исследовательской работы кафедры агробизнеса УО «Витебская ордена «Знак Почёта» государственная академия ветеринарной медицины».

**Результаты исследований.** Проведёнными исследованиям установлено, что в производстве животноводческой продукции задействованы два больших контингента профессиональных работников, ведущих собственную производственно-экономическую деятельность с выходом продукции животноводческого происхождения и, трудоворесурсного состава различного управленческого и исполнительского уровня, осуществляющих инфраструктурно-сервисное обслуживание отрасли животноводства в целом. В таблице 1 представлены показатели профессионального использования трудоворесурсного состава ОАО «Александрийское» в животноводческой сфере производства за 2019 год.

Таблица 1 – Материальное стимулирование производственной деятельности работников животноводства сельскохозяйственного предприятия ОАО «Александрийское» Шкловского района в 2019 г.

Анализируемые показатели	Среднегодовая численность, чел.	Фонд зарплаты*, тыс. руб.	Зарплата 1 работника, руб./мес
Рабочие, обслуживающие животноводство	1413	15129	892,3
Рабочие, обслуживающие крупный рогатый скот	1014	10992	903,4
Из них всего, рабочие служащие	724	8310	956,5
руководители	290	2682	770,7
специалисты	70	725	863,1
Персонал основной деятельности	220	1927	729,2

в том числе: мясная промышленность	399	3623	756,7
комбикормовая промышленность	268	2561	796,3
лесопильное производство	92	816	739,1
общественное питание	5	47	783,3
жилищное хозяйство	15	97	538,9
прочая деятельность	1	9	750,0

\*- списочного состава

Анализ таблицы 1 показывает, что среднегодовая численность работников агрохозяйства, обслуживающих животноводческую отрасль производства очень значительная и составляет в 2019 году 1413 человек, со средней заработной платой в месяц 892,3 рубля. Основная часть работников занята на обслуживании крупного рогатого скота (1014 человек, что составляет 71,8 % от общей численности списочного состава трудоресурсного состава предприятия) со средней зарплатой 903,4 руб./мес. По всем остальным категориям работников заработная плата несколько уступает отмеченным категориям, в особенности занятым на инфраструктурных подразделениях предприятия: жилищном хозяйстве для работников животноводства (538,9 руб./мес.), лесопильном производстве (739,1 руб./мес.), занятым на мясопереработке (756,7 руб./мес.) и другим.

В таблице 2 приведены аналогичные предыдущей таблице показатели производственного использования трудоресурсного состава животноводческой сферы производства ОАО «Александрийское» и их уровня заработной платы за 2020 год.

Таблица 2 – Материальное стимулирование производственной деятельности работников животноводства сельскохозяйственного предприятия ОАО «Александрийское» Шкловского района в 2020 г.

Анализируемые показатели	Среднегодовая численность, чел.	Фонд заработной платы*, тыс. руб.	Зарплата 1 работника, руб./мес.
Рабочие, обслуживающие животноводство	536	5923	920,9
Рабочие, обслуживающие крупный рогатый скот	267	2872	896,4
Из них всего, рабочие служащие	65	706	905,1
руководители	67	832	1034,8
специалисты	204	2535	1035,5
Персонал основной деятельности	412	3766	761,7
в том числе: мясная про-	286	2780	810,0

МЫШЛЕННОСТЬ			
комбикормовая промышленность	81	673	692,4
лесопильное производство	5	45	750,0
общественное питание	18	104	481,5
жилищное хозяйство	1	8	666,7
прочая деятельность	21	156	619,0

\*- списочного состава

Из таблицы 2 видно, что в 2020 году произошло резкое снижение среднегодовой численности рабочих обслуживающих животноводческую отрасль агрохозяйства ОАО «Александрийское». Это произошло вследствие крупномасштабной модернизации отрасли, внедрения в производственный процесс производства животноводческой продукции высокотехнологичных средств производства, позволяющих значительно снизить объёмы живого труда человека. В 2020 году среднегодовая численность работников, обслуживающих животноводство агропредприятия ОАО «Александрийское» составила 536 человек, при среднемесячной заработной плате 920,9 рублей. Удельный вес работников, обслуживающих крупный рогатый скот составил 49,8 % (267 человек) с уровнем зарплаты в 896,4 руб./месяц. За этот период значительно возросла среднемесячная заработная плата руководящего состава работников предприятия, занятых на обслуживании животноводства и достигла соответственно 1034,8 и 1035,5 руб./мес., что явилось следствием не только определённых подходов в материальном стимулировании труда персонала отрасли, но приходом молодых специалистов, заработная плата которых состояла из основной, дополнительной, премиальной зарплаты и, специального добавочного пособия молодым специалистам в размере 1000 руб./месяц. Вместе с тем, на предприятии наблюдалось снижение среднемесячной заработной платы работников инфраструктурных подразделений, обслуживающих отрасль животноводства. Низкая зарплата была у работников комбикормового производства (692,4 руб./мес.), общественного питания (481,5 руб./мес.) и других подразделений.

В численных показателях данных таблицы 3 приводятся результаты использования трудовых ресурсов ОАО «Александрийское» и особенностей материального стимулирования процессов производства в отрасли животноводства, а также – инфраструктурном звене, обслуживающим данное направление производства животноводческой продукции и её агрокластеризационную составляющую.

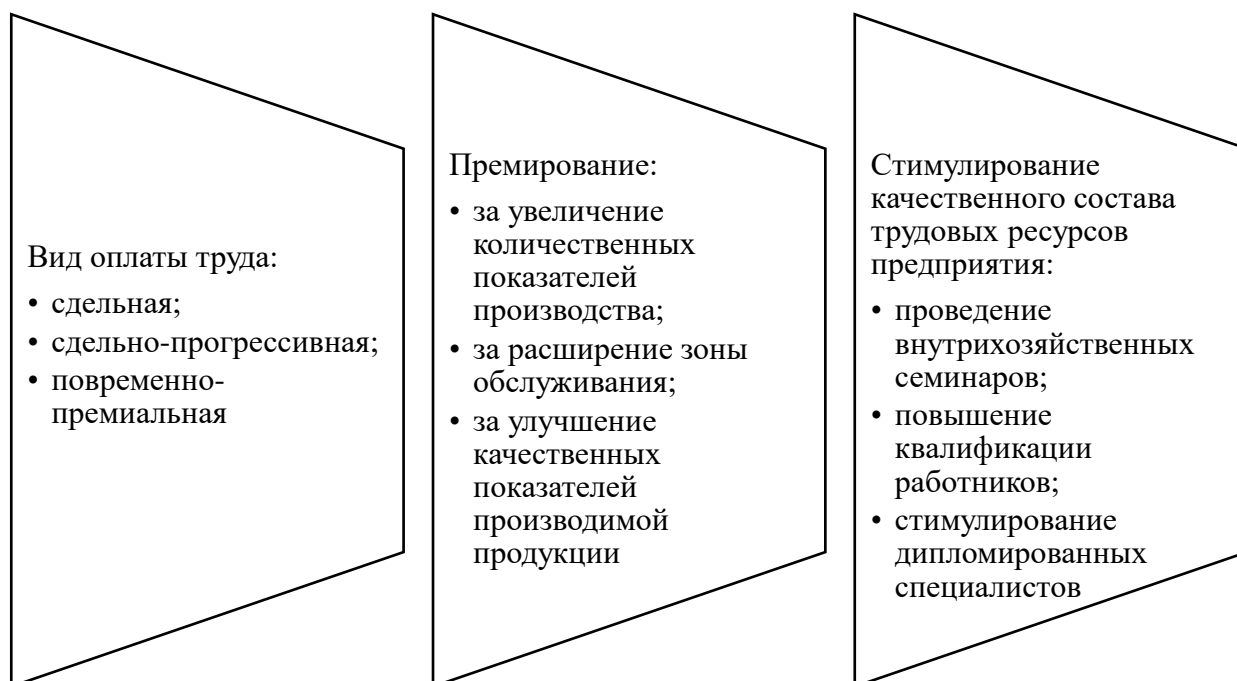
Таблица 3 – Материальное стимулирование производственной деятельности работников животноводства сельскохозяйственного предприятия ОАО «Александрийское» Шкловского района в 2021 г.

Анализируемые показатели	Среднегодовая численность, чел.	Фонд заработной платы*, тыс. руб.	Зарплата 1 работника, руб./мес.
Рабочие, обслуживающие животноводство	543	5909	906,8
Рабочие, обслуживающие крупный рогатый скот	273	2937	896,5
Из них всего, рабочие служащие	63	647	855,8
руководители	67	798	992,5
специалисты	156	1855	990,9
Персонал основной деятельности	458	5540	1008,0
в том числе: мясная промышленность	334	4069	1015,2
комбикормовая промышленность	78	928	991,5
лесопильное производство	6	71	986,1
общественное питание	17	202	990,2
жилищное хозяйство	1	8	666,7
прочая деятельность	22	262	992,4

\*- списочного состава; в среднем отработано на одного работника 306,6 чел.-дней/год

Исследование данных таблицы 3 показывает, что заработная плата работников животноводческой сферы производства агропродукции ОАО «Александрийское» в 2021 году также претерпела определённые изменения. Налицо определённые подходы в перераспределении материального стимулирования трудовой деятельности руководителей, специалистов и непосредственных технических исполнителей производственного процесса производства. Значительно увеличилась среднемесячная заработная плата работникам инфраструктурной сферы обслуживания животноводства. Так, если персонал основной деятельности в предыдущий год в среднем за месяц зарабатывал по 761,7 руб. (412 человек), то в текущем году 1008,0 руб. (458 человек).

Исследование стимулирующего действия заработной платы работников отрасли животноводства ОАО «Александрийское» позволяет утверждать определённую эффективность такого подхода, для наглядности отображённого в виде схемы (рисунок 1).



**Рисунок 1 – Важнейшие направления материального стимулирования работников животноводческой отрасли производства ОАО «Александрийское», способствующие повышению показателей производства агропродукции**

С экономической точки зрения, применяемые подходы оптимизации производственного процесса получения агропродукции через стимуляцию работников по заработной плате, оказались действенным рычагом такой регуляции. В 2019 году уровень рентабельности производства животноводческой продукции в целом по хозяйству составил 9,00 %, в 2020 г. 6,73 %, в 2021 году 9,08 %.

**Заключение.** Таким образом, отмеченные направления материального стимулирования работников отрасли животноводства ОАО «Александрийское» Шкловского района, осуществляемые через денежное вознаграждение за труд способствуют увеличению количественных и качественных показателей производства: через отдельные элементы инноваций, активизации трудовых ресурсов предприятия, повышение общего и профессионального образовательного уровня, компетенций.

#### **Список источников**

1. Анищенко А. Н. Модернизация производства – основа повышения эффективности молочного скотоводства : монография / А. Н. Анищенко. – Вологда : ИСЭРТ РАН, 2016. – 162 с.
2. Генетическая сочетаемость линий симментальской и красно-пестрой голштинской пород / Е. И. Анисимова [и др.] // Аграрный научный журнал. – 2022. – № 1. – С. 47–50.
3. Константинов, С. А. Материальное стимулирование экономической эффективности производства в молочном скотоводстве : монография / С. А. Константинов, П. В. Гуца. – Горки : БГСХА, 2015. – 248 с.

4. Кундиус, В. А. Развитие молочно-продуктового подкомплекса региона на основе локализации производства и рынков : монография / В. А. Кундиус, А. А. Ковалев. – Барнаул : АЗБУКА, 2017. – 132 с.
5. Лёвкин, Е. А. Совершенствование отдельных внутриотраслевых кластерных образований в молочно-товарном скотоводстве / Е. А. Лёвкин, М. В. Базылев, В. В. Линьков // Ветеринарный журнал Беларуси. – 2018. – № 1. – С. 74–79.
6. Научные принципы регулирования развития АПК: предложения и механизмы реализации 2021 / В. Г. Гусаков [и др.] ; Институт системных исследований в АПК Национальной академии наук Беларуси ; редкол.: В. Г. Гусаков [и др.]. – Минск : Институт системных исследований в АПК НАН Беларуси, 2021. – 128 с.
7. Научные системы ведения сельского хозяйства Республики Беларусь / Национальная академия наук Беларуси, Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь ; редкол.: В. Г. Гусаков (гл. ред.) [и др.]. – Минск : Беларуская навука, 2020. – 682 с.
8. Пашкевич, О. Взаимосвязь производительности и оплаты труда работников животноводства: принципы, подходы, условия роста / О. Пашкевич, В. Лёвкина, С. Каган // Аграрная экономика. – 2021. – № 7. – С. 60–73.
9. Перспективы системы цифрового сельского хозяйства в плане интеграции в нее системы планово-предупредительного ТО и ремонта машинно-тракторного парка / И. Ю. Тюрин [и др.] // Аграрный научный журнал. – 2021. – № 1. – С. 90–92.
10. Шейко, И. П. Перспективы научной и инновационной деятельности в животноводстве Беларуси / И. П. Шейко // Весці нацыянальнай акадэміі навук Беларусі. Серыя аграрных навук. – 2018. – Т. 56. – № 2. – С. 188–199.
11. Эффективность использования гидропонной биомассы в рационах дойных коров / М. В. Базылев [и др.] // Молочнохозяйственный вестник. – 2022. – № 1. – С. 8–23.

© М.В. Базылев, Е.А. Левкин, А.Р. Ханчина, В.В. Линьков, Е.Ю. Дударева, 2023

Научная статья  
УДК 796.07

## **ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ ЗАНЯТИЙ ПО ПЛАВАНИЮ С ОБУЧАЮЩИМИСЯ, ИМЕЮЩИМИ ОТКЛОНЕНИЯ В СОСТОЯНИИ ЗДОРОВЬЯ**

**Вячеслав Валерьевич Барбашин<sup>1</sup>, Юлия Викторовна Нефедова<sup>2</sup>, Ольга Васильевна Панина<sup>3</sup>, Татьяна Геннадьевна Шишкина<sup>4</sup>**

<sup>1,2,3,4</sup> ФГБОУ ВО Саратовский государственный университет генетики, биотехнологии и инженерии имени Н.И. Вавилова, г. Саратов, Россия

<sup>1</sup>barbashinsgau@mail.ru