

основе сенокосных трав – 69%, 4,8 и 27,2%, соответственно. Наши исследования по поедаемости скотом трав показали, что травостой многокомпонентного пастбища поедается более равномерно по циклам стравливания, где поедаемость составила 86,9%: первом-89,1, втором- 84,8, третьем-84,5, четвертом-86,7 и пятом-89,4%. Поедаемость травостоя на основе сенокосных трав на 3,9% ниже многокомпонентного и составила 83%: первом-89,0, втором - 80,7, третьем-79,7, четвертом-83,4%.

Таким образом, урожайность многокомпонентного пастбища в 2 раза выше, чем на основе сенокосных трав и на 3,9% лучше поедается животными.

УДК 331.105.2:664

ВЕРПАХОВСКАЯ А.П., НЕКРАШ Т.Ю., студенты

Научные руководители: **СИНЕЛЬНИКОВ В.М.**, канд. экономич. наук, доцент, **ЛУКАШЕВИЧ А.В.**, ст. преподаватель

УО «Белорусский государственный аграрный технический университет», г. Минск, Республика Беларусь

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПОТЕНЦИАЛА РАБОТНИКОВ ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ

Современные предприятия вынуждены адаптироваться к условиям рыночных отношений и конкуренции. Поэтому факторы, определяющие успех на рынке, одновременно являются и факторами выживания организации. Каждый из них связан с деятельностью сотрудников предприятия. Важнейшими критическими факторами успеха, т.е. теми, без которых он практически невозможен, являются развитие персонала, его квалификация, сильные и надежные партнеры.

Установлено, что одним из факторов конкурентоспособности перерабатывающего предприятия становится «профессиональный потенциал трудовых ресурсов (ППТР)». Он характеризует способности ресурсов давать определенные результаты и обеспечивать функционирование системы, которая может быть использована для решения задач повышения конкурентоспособности предприятия и достижения максимально высокого уровня экономической эффективности его функционирования.

При обосновании влияния ППТР на конкурентоспособность перерабатывающего предприятия можно использовать модель, где конкурентоспособность есть результат взаимодействия достигнутого уровня ресурсного обеспечения, актуальных и потенциальных компетенций.

Следует отметить, что профессиональный потенциал трудовых ресурсов имеет определенный предел влияния на конкурентоспособность предприятия.

Таким образом, предложенные подходы к оценке и обеспечению конкурентоспособности предприятий перерабатывающей промышленности позволяют решать следующие задачи: систематически проводить анализ факторов, обеспечивающих конкурентоспособность организаций; осуществлять мониторинг эффективности разработанных практических рекомендаций и проводить оценку стратегического видения перспектив, средств и методов достижения конкурентоспособности АПК.