

Краткий анализ проблемы безопасности личностей позволяет заключить, что указанная проблема носит системный, комплексный характер. Она может быть решена лишь совместными усилиями государства, его органов, гражданского общества, ученых постепенно, в течение длительного времени.

УДК 331.108.2

МОСКАЛЕВА М.О., студентка

Научный руководитель **ЛИПНИЦКАЯ В.В.**, канд. эк. наук, доцент
УО «Белорусский государственный аграрный технический университет»,
г. Минск, Республика Беларусь

ПРОБЛЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Изучение экономической литературы показало, что в настоящее время теоретические проблемы развития человеческого капитала находятся в центре внимания многих российских и белорусских ученых. Обратимся к исследованию некоторых аспектов проблемы формирования и использования человеческого капитала в такой важной для экономики страны сфере, как сельское хозяйство Беларуси.

Проведенные нами исследования позволили выявить основные проблемы в формировании человеческого капитала в сельском хозяйстве Республики Беларусь, обусловленные влиянием следующих факторов:

- демографических – вследствие процесса депопуляции сельского населения, неуклонной динамики его старения, превышения доли населения старше трудоспособного возраста над удельным весом лиц моложе трудоспособного возраста. Так, если в 2000 году в сельском хозяйстве республики было занято 14,1 % трудоспособного населения, то к 2013 году их доля сократилась и составила 10,2 %. При этом, в 2013 году доля работников в возрасте до 31 года составляла 6,1 %, а населения старше трудоспособного возраста – 20,7 %.

- социальных, что проявляется в характере отношений между работниками, способах и культуре их общения, готовности к кооперации и поддержке, умении работать в коллективе. Развитость социальных факторов резко снижает частоту проявлений отклоняющегося поведения, случаев нарушения трудовой дисциплины, недобросовестного отношения к труду.

- экономических, обусловленных невысоким размером заработной платы работников, занятых в сельскохозяйственных организациях и наличием существенной диспропорции в оплате труда работников сельского хозяйства и средним республиканским уровнем. Так, в 2013 году средняя заработная плата в сельском хозяйстве составила 2769,6 тысяч рублей или 72,1 % от средней по республике, в декабре 2013 году она составляла 3327 тысяч рублей или соответственно 70,2 %.

- образовательных, что проявляется, во-первых, в наличии существенной диспропорции между числом выпускаемых специалистов с высшим и средним профессиональным образованием (в 2013г. данное соотношение было равным 1: 0,7, в то время как в 1990 году - 1:3); во-вторых, в недостатке на предприятиях кадров необходимой квалификации.

Решение обозначенных выше проблем указывает на необходимость качественных изменений в структуре трудовых ресурсов села.