

Ученые записки УО ВГАВМ, том 42, выпуск 2

($P < 0,001$), через 10 дней после второго введения вакцины - $65,46 \pm 1,95$ ($P < 0,01$) и $3,22 \pm 0,21$ ($P < 0,05$), а через 30 дней - $62,0 \pm 2,11$ ($P < 0,001$) и $3,82 \pm 0,21$ ($P < 0,05$). Показатели фагоцитарной активности лейкоцитов у животных этой группы незначительно отличались от аналогичных показателей в 1-ой группе, а фагоцитарный индекс был ниже соответственно на 11,7%, 12,4% и 10,4%.

Лечебный эффект у животных, при применении живой сухой вакциной «Триховак-Стимул-1» против трихофитии крупного рогатого скота, начал проявляться на 20-ый день после второго введения биопрепарата и выражался в уточнении и отторжении трихофитийных корочек, что обеспечило отказаться от применения дополнительных лекарственных средств для симптоматического лечения.

При использовании для лечения больных телят вакцины ЛТФ-130 терапевтический эффект начал проявляться позже - на 30 день после второго введения вакцины.

Полное выздоровление больных трихофитией телят, подвергнутых лечению живой сухой вакциной «Триховак-Стимул-1» против трихофитии крупного рогатого скота наступало на 50-60 день лечения, а при использовании вакцины ЛТФ-130 на 65-70 день.

На основании проведенных исследований установлено, что иммунизация больных телят живой сухой вакциной «Триховак-Стимул-1» против трихофитии крупного рогатого скота активизирует гуморальные и клеточные факторы невосприимчивости у животных

Заключение

Живая сухая вакцины «Триховак-Стимул-1» против трихофитии крупного рогатого скота является арактогенным биопрепаратом, имеет высокие терапевтические свойства, вызывает активизацию клеточных и гуморальных факторов невосприимчивости на более высоком уровне, в сравнении с производственным аналогом, вакциной ЛТФ-130.

Литература. 1. Алешкевич В. Н. К вопросу о трихофитии крупного рогатого скота // В. Н. Алешкевич, В. С. Прудников, Н. И. Лабусова // Ученые записки ВГАВМ. – 2000. – Т. 36. – Ч. 1. – С. 6-7. 2. Жаков М.С., Прудников В.С. Иммуноморфология и иммунопатология: Метод. Указ. – Витебск, 1992. – 37с. 3. Иммунология: учеб. пособие Л. А. Красочко, Ю. Н. Федоров, В. С. Прудников и др.; под. Ред. П. А. Красочко, Н. Д. Лисова. – Мн.: Аверсэв, 2005.-107с. 4. Карпуть И.М. Иммунология и иммунопатология болезней молодняка / И.М. Карпуть Мн.: Ураджай, 1993. – 288 с. 5. Красочко И.А. Вирусные инфекции диких и домашних жвачных животных / И.А. Красочко // научное издание. – Витебск: Издательство УО «ВГАВМ», 2004. – С. 6. 6. Петрович С.В. Микотические заболевания животных / С.В. Петрович. – М.: Россельхозиздат, 1989. – С. 3. 7. Применение вакцин против дерматомикозов/ Саркисов А.Х., Коромыслов Г.Ф., Овдиенко Н.П., Головина Н.П. // Ветеринария. – 1997. – № 6. – с. 13-15. 8. Moretti A.; Boncio L.; Pasquali P.; Piargili Fioretti D. Epidemiological aspects of dermatophyte infections in horses and cattle // J.veter.Med.Ser.B.-1998.-Vol/ 45, № 4. – P.205 – 208. et al., 1990;

СОСТОЯНИЕ И ПУТИ РАЦИОНАЛЬНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОМ ПРОИЗВОДСТВЕ

Лахно Н.Д., Комитет по сельскому хозяйству и продовольствию Витебского облисполкома

Социально-экономическое развитие аграрного производства Республики Беларусь в современных условиях требует решения актуальных проблем по формированию и эффективному использованию трудовых ресурсов, так как трудовой потенциал сельского хозяйства остается одной из ведущих производительных сил аграрного сектора экономики.

Государственной программой возрождения и развития села на 2005-2010 годы предусмотрено выйти на производство в 2010 году молока 6500 тыс. тонн, скота и птицы в живом весе 1440 тыс. тонн. При этом годовая продуктивность коров должна составить 5000 килограммов, среднесуточный прирост крупного рогатого скота на откорме – до 900 граммов, свиней – до 500 и птицы – до 60 граммов. Весь комплекс мероприятий потребует 9739,9 млрд. рублей.

На фоне тех процессов, которые происходили в аграрном секторе экономики в предыдущее десятилетие, такой поворот является по сути историческим.

Поэтому особое значение приобрело оптимальное использование трудовых ресурсов – распределение их по видам занятости, включая подготовку и переподготовку кадров, которое наиболее верно отвечает требованиям развития сельскохозяйственного производства в конкретных условиях. Соответствие между потребностями производства в рабочих местах и наличием подготовленных кадров в соответствии с демографическими особенностями субъекта хозяйствования характеризует рациональное использование трудовых ресурсов. Эффективное использование их предполагает оперативное и своевременное трудоустройство выпускников учреждений образования, осуществляющих подготовку кадров для сельского хозяйства, а также безработного населения, используя минимальные затраты на его подготовку и переподготовку.

Результаты. Для сельского хозяйства Витебской области период с 1990 года по 2000 год был достаточно сложным. В связи с тем, что экономика области претерпела значительные последствия кризисных явлений, основные усилия были направлены на преодоление падения производства, его стабилизацию и формирование тенденций устойчивого роста. Производство сельскохозяйственной продукции в области за последние 15 лет упало примерно на 50 процентов (производство картофеля сократилось в 4 раза, овощей, молока – в 2 раза, реализация

Ученые записки УО ВГАВМ, том 42, выпуск 2

скота и птицы – в 2 раза). В такой же степени сократился общий уровень производственного потенциала аграрного комплекса. Изношенность технических средств превысила 67 процентов, в сравнении с 1990 годом на 14 тыс. единиц

Несмотря на то, что в последние годы в области наблюдается тенденция к снижению трудоспособного сельского населения (за период с 1990 года по текущий год количество работающих в сельскохозяйственном производстве уменьшилось более чем на 100 тыс. человек) в целом в сельском хозяйстве удалось сохранить основной костяк сельскохозяйственных кадров.

Сегодня в хозяйствах области работает 46,2 тыс. рабочих. Сельскохозяйственные организации укомплектованы кадрами массовых рабочих профессий на 97 процентов, что соответствует уровню 1990 года и превышает показатель 2001 года на 4 процента.

Таблица 1-Информация об обеспечении сельскохозяйственных организаций Витебской области кадрами массовых рабочих профессий, человек

Год	Требуется	Имеется	Недостает	% обеспеченности
1990	68233	66186	2047	97
2001	59910	55559	4351	93
2002	57780	53947	3833	93
2003	55176	51941	3235	94
2004	52555	50491	2064	96
2005	47666	46167	1499	97

В сельскохозяйственном производстве трудится 8,0 тыс. человек трактористов, водителей – 3,0 тыс. человек, операторов машинного доения – 6,0 тыс. человек, обеспеченность которыми составляет соответственно – 94, 96 и 97 процентов. Каждый восьмой рабочий имеет возраст до 30 лет, каждый 4-ый – это выпускник профессионально-технического учебного заведения, 5-ый - учреждения образования учебно-курсовой сети области.

Такой кадровый потенциал способен выполнить основные задачи Государственной программы возрождения и развития села на 2005-2010 годы. Итоги сельскохозяйственного производства 2005 года это подтверждают. На одного работающего в сельскохозяйственных организациях в 2005 году произведено 13,0 млн. рублей валовой продукции, что на 18 процентов больше уровня 2003 года. За пятилетку суммарный рост производства валовой продукции во всех категориях хозяйств составил 119,9 процента, а продукции животноводства – 139 процентов. Уровень производства молока в 2005 году увеличен на 140,2 процента к 2000 году и составил 569,1 тыс. тонн. За этот период продуктивность дойного стада возросла на 168 процентов и составила 3205 килограммов и на 175 килограммов превысила уровень 1990 года. В 2005 году на комплексах произведено 80,9 тыс. тонн мяса, что составляет 63,2 процента от общего объема (128 тыс. тонн).

За последние 5 лет объем валовой продукции растениеводства возрос на 125,1 процента к уровню 2000 года. Практически все районы за этот период нарастили объемы этой продукции. Выполнены в 2005 году государственные поставки по зерну, рапсу, пивоваренному ячменю. Валовые сборы льноволокна в 2005 году возросли по сравнению с 2000 годом на 28 процентов, а к уровню 2002 года этот показатель удвоен. Положительные результаты стали возможными благодаря интенсификации производства на основе обновления основных производственных фондов и внедрения научно-технических достижений, эффективного совершенствования хозяйственного механизма, всей системы управления.

Однако эти процессы немыслимы без реальных людей, которые остаются решающим фактором в обеспечении экономического роста в агропромышленном комплексе. Поэтому в значительной степени на позитивные результаты в сельском хозяйстве влияет и рациональное использование трудового потенциала. Практически полностью обеспечены кадрами массовых рабочих профессий хозяйства Чашникского и Шарковщинского районов, где укомплектованность кадрами составляет 100 и 99 процентов. На 98 процентов укомплектованы рабочими сельскохозяйственных организации Бешенковичского, Браславского, Витебского, Глубокского, Дубровенского, Оршанского, Ушачского и Шумилинского районов.

Значительную роль в обеспечении сельского хозяйства кадрами массовых рабочих профессий играют учреждения образования, осуществляющие подготовку, переподготовку и повышение квалификации. Ежегодно из стен этих учебных заведений в сельскохозяйственные организации области прибывает более 2,2 тыс. подготовленных рабочих. Из профессионально-технических учебных заведений в 2005 году было трудоустроено в сельскохозяйственных организациях 1312 человек. В предыдущие годы этот показатель составлял в среднем 850 человек.

Постоянно выполняются планы подготовки рабочих в УКК Оршанского, Ушачского райсельхозпродов, учебном центре облсельхозпрод, отделениях курсовой подготовки, переподготовки и повышения квалификации Городокского профессионально-технического колледжа, Борковичского профессионального лицея Верхнедвинского района.

Ученые записки УО ВГАВМ, том 42, выпуск 2

Таблица 2-Качественный состав кадров рабочих сельскохозяйственных организаций Витебской области (на 01.01.2006 г.)

	Всего работающих			Возраст		Из них имеют стаж работы:		
	треб.	имеет.	% обесп.	до 30 лет	муж. 60 лет и старше	жен. 55 лет и старше	от 1 до 5 лет	свыше 25 лет
Бешенковичский	1038	1014	98	103	8	10	337	127
Браславский	3265	3155	98	614	57	28	734	508
Верхнедвинский	2461	2380	97	352	16	14	851	366
Витебский	2731	2696	98	403	72	47	860	876
Глубокский	3452	3401	98	472	38	48	1263	708
Городокский	1088	1058	97	172	10	15	681	73
Докшицкий	2897	2762	96	280	61	15	940	641
Дубровенский	2401	2345	98	263	12	45	975	23
Лепельский	785	755	96	93	6	12	263	57
Лиозненский	1215	1104	91	193	160	128	593	51
Миорский	2786	2681	96	262	20	15	754	185
Оршанский	5148	5047	98	824	96	96	1830	712
Полоцкий	2439	2171	89	463	53	64	1115	368
Поставский	3162	3059	97	567	42	48	928	325
Россонский	562	538	96	59	3	6	171	50
Сенненский	2980	2842	95	346	9	12	646	391
Толочинский	1978	1929	97	305	8	24	1198	120
Ушачский	1151	1130	98	200	12	13	389	178
Чашникский	1862	1862	100	176		8	900	345
Шарковщинский	2671	2661	99	384	24	12	1173	109
Шумилинский	1604	1577	98	265	11	27	777	157
Итого	47666	46167	97	6796	718	727	17378	6370

окончание таблицы 2

	Из общей численности окончили		Прибыло за 2005 год		Выбыло всего за 2005 г.
	ПТУ	УК, УКК	всего	в т.ч. после ПТУ	
Бешенковичский	275	82	148	29	104
Браславский	1156	990	494	52	524
Верхнедвинский	739	297	357	79	338
Витебский	619	256	640	128	585
Глубокский	1006	522	330	97	325
Городокский	345	191	358	111	331
Докшицкий	503	511	303	17	324
Дубровенский	849	405	210	39	160
Лепельский	153	55	317	41	301
Лиозненский	255	191	376	19	299
Миорский	474	120	281	29	286
Оршанский	1492	656	953	185	772
Полоцкий	771	148	1183	161	825
Поставский	846	1470	537	39	497
Россонский	78	78	272	30	265
Сенненский	541	449	187	14	276
Толочинский	368	556	465	85	333
Ушачский	324	315	331	5	372
Чашникский	266	124	337	13	457
Шарковщинский	887	770	96	68	141
Шумилинский	428	226	623	71	498
Итого	12375	8412	8798	1312	8013

Уделяется внимание повышению квалификации работающих кадров. Ежегодно в учреждениях образования, обеспечивающих подготовку, переподготовку и повышение квалификации, повышают свой профессиональный уровень более 4,0 тыс. человек. В школах профессионального мастерства, действующих при каждом хозяйстве, в период зимней краткосрочной учебы вопросам интенсивной технологии возделывания сельскохозяйственной продукции, работы на новой технике отечественного и зарубежного производства обучены все кадры массовых рабочих профессий. И это важно, так как процесс обучения кадров, повышение его профессиональной подготовки дает возможность привести в соответствие рабочую силу с уровнем растущей материально-технической базой сельского хозяйства.

Заключение. Такое положение еще раз подтверждает важность решения вопросов, связанных с рациональным использованием имеющегося кадрового потенциала и определяет основные пути улучшения использования трудовых ресурсов, к которым можно отнести следующие направления:

- развитие эффективной системы рабочих мест и повышение качества труда;
- разработка комплекса мер по минимизации социально-культурных издержек воздействия рыночного механизма в сфере аграрного труда. Это в первую очередь трудоустройство молодых рабочих, предоставление им первого рабочего места, повышение конкурентоспособности безработных граждан и социальная защита этих категорий работников; создание непрерывной системы профориентации, подготовки и повышения квалификации кадров, адаптированной к потребностям аграрной экономики. Немаловажное значение имеет и принятие мер по материальной заинтересованности, поддержке работающих, которые должны отражать коллективные договоры сельскохозяйственных организаций.

В Государственной программе возрождения и развития села на 2005-2010 годы большая роль отводится созданию агрогородков, где сконцентрированы все необходимые социальные объекты, осуществляется строительство жилых домов.

Кроме этого, предусмотрено строительство и реконструкция животноводческих ферм на базе внедрения новейших технологий и оборудования, совершенствование организации оплаты труда позволяют существенно повысить материальное вознаграждение работников села и приблизить его к уровню занятых в других отраслях. В значительной степени это улучшит положение работников сельского хозяйства, будет способствовать закреплению их на селе.

Все эти меры имеют своей целью стремление к привлечению и использованию трудовых ресурсов с наибольшей отдачей, с высокой интенсивностью и соответствующей производительностью труда в современных условиях.

Литература. 1. Государственная программа возрождения развития села на 2005-2010 годы. 2. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 31 августа 2000 года № 1359 «О мерах по улучшению обеспечения сельскохозяйственных организаций кадрами специалистов». 3. Информация областного управления статистики «Численность и заработная плата работников Витебской области за январь-декабрь 2005 года».

АККУМУЛЯЦИЯ КАДМИЯ В КРОВИ ПЕРЕПЕЛОВ

Лисунова Л.И., Токарев В., Астахова А. С., Новосибирский государственный аграрный университет, г. Новосибирск, Россия

В связи с индустриализацией и химизацией промышленного производства, использованием новых не сберегающих природы ресурсы технологий за последние годы увеличилось и продолжает нарастать поступление в окружающую среду и по пищевым цепочкам - в организм человека, животных и птиц тяжелых металлов.

Загрязнение экотоксинами объектов биосферы их в сырье растительного и животного происхождения в количествах, оказывающих негативное влияние на обмен веществ, иммунный статус организма и состояние здоровья животных и человека.

В первую группу особо опасных элементов, относимых к приоритетным токсикантам, входит кадмий. Он является одним из вредных веществ, обладающих явно выраженным тератогенным и мутагенным эффектами.

Нами был проведен опыт на японских перепелах по изучению динамики накопления кадмия в крови, в зависимости от возраста птиц. Как известно, она относится к одной из важнейших систем организма и играет большую роль в его жизнедеятельности, благодаря широкой сети кровеносных сосудов она проходит в соприкосновении с клетками тканей и органов, обеспечивая, таким образом, возможность поступления питательных веществ и кадмия. Всякого рода воздействия на организм отражаются на составе и свойствах крови.

Исследование проводилось в виварии ФГУ Новосибирской ветлаборатории. Перепела содержались в клетках, где на одну голову приходилось 60 см площади, а температурный (20...25°C) и световой (14 часов света и 10 часов темноты) режимы соответствовали рекомендуемым нормам.

Птицу методом аналогов разделили на 2 группы, контрольную и опытную. Птицу контрольной группы кормили специальным комбикормом, основную массу которого составляли дробле-